



1. AMAÇ

Bu politikanın amacı Sarbak Metal A.Ş.'nin ticari faaliyette bulunduğu tüm sözleşmeli tedarikçilere ilişkin beklentileri ortaya koymak ve sorumlu tedarik zinciri anlayışı doğrultusunda tedarikçilerin çevresel, sosyal ve etik standartlara uyumunu gözeterek kolektif değer yaratmaktır.

2. KAPSAM

Bu politika tüm Sarbak Metal A.Ş. yönetici ve çalışanlarını, mal ve hizmet alınan firmaları ve çalışanlarını, ticari ilişki içinde olduğu tüm iş ortaklarını kapsar.

3. GENEL İLKELER

Tüm tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız;

- Çalışanlarına faaliyet gösterdikleri bölgedeki yasal gerekliliklere ve çalışma koşullarına uygun haklar sağlamakla yükümlüdür.
- Tüm insan kaynakları uygulamalarında, mülakat ve işe alım sürecinde, performans ölçme, değerlendirme ve terfi sisteminde, sunulan eğitim ve gelişim programlarında, ücret politikasında fırsat eşitliği sağlamakla yükümlüdür.
- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi başta olmak üzere geçerli ulusal ve uluslararası sözleşmelerin gereklilikleri doğrultusunda çocuk işçi çalıştıramaz.
- Tüm faaliyetlerini ilgili tüm yerel mevzuata ve uluslararası düzenlemelere uygun olarak yürütmek, çevresel etkilerini değerlendirmek ve etkilerin azaltılması için gerekli mekanizmalarının hayata geçirmekle yükümlüdür.
- Çalışanlarına dil, din, ırk, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, yaş vb. hiçbir türde ayrımcılık yapamaz.
- Fiziksel ve/veya psikolojik taciz, zorla çalıştırma, hukuka ve etik kurallara aykırı olacak her türlü uygulamaya kesinlikle tolerans gösteremez.
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında ulusal ve uluslararası tüm düzenlemelere uymakla yükümlüdür.

4. POLİTİKAYA AYKIRI DURUM VE İHLALLERİN BİLDİRİMİ

- T06-9 DİSİPLİN, CEZA VE ÖDÜL YÖNETMELİĞİ TALİMATI içinde anlatıldığı şartlar uygulanır.

GENEL MÜDÜR

MELİHA HALIGÜR

GÖZDEN GEÇİRİLME TARİHİ: 31.05.2024

GÖZDEN GEÇİRİLME NO: 0