

1. AMAÇ

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının amacı Sarbak Metal A.Ş.' nin rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasal düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere, evrensel kurallara uyumunun sağlanmasıdır ve yolsuzluk karşıtı politikalarının ortaya konulmasıdır.

2. KAPSAM

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Sarbak Metal A.Ş.' nin tüm faaliyetlerini, çalışanlarını, tedarikçilerini, müşterilerini ve diğer tüm paydaşlarını kapsamaktadır. Bu politika, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılarak uymayı taahhüt ettiğimiz İş Etiği İlkelerinin ve İnsan Kaynakları Uygulamalarının ayrılmaz bir parçasıdır.

3. TANIMLAR

Yolsuzluk, bir kişinin bulunduğu konumdan kaynaklanan yetkileri doğrudan veya dolaylı olarak kişisel kazanç elde etmek amacıyla kötüye kullanmasıdır.

Rüşvet, bir kişinin görevini ifa ederken görevinin gereklerine aykırı olarak bir işi yapması veya yapmaması amacıyla kişiyle vardığı anlaşma çerçevesinde bir yarar sağlamasıdır.

4. GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası' nın en üst düzeydeki sorumluluğu Sarbak Metal A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından taşınmaktadır. Yönetim Kurulu, bu politika metnini onaylar ve uygulanması için gerekli koşulları sağlar, rüşvet ve yolsuzluğu önlemek için iç kontrol sistemlerini oluşturur ve iyileştirir. Tüm çalışanlar Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasını kabul eder ve politika metnindeki ilkelere uygun hareket eder.

5. GENEL İLKELER

Sarbak Metal A.Ş. olarak rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımı ile hareket ederiz ve faaliyetlerimizi adil, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt ederiz.

5.1 Hediye ve Ağırlama

Hediyeler, genellikle iş ilişkilerinde bulunulan kişiler veya müşteriler tarafından teşekkür veya ticari nezaket amacıyla verilen, maddi bir ödeme gerektirmeyen ürünlerdir. Sarbak Metal A.Ş. tarafından üçüncü şahıslara teklif edilen ya da verilen her türlü hediye alenen, iyi niyetle ve koşulsuz olarak teklif edilir. Hediye kabulü için de aynı prensipler geçerli olup sembolik hediyelerin ötesinde, yükümlülük doğurabilecek nitelikte veya değerinde olan ve teamül dışı hediyeler kesinlikle kabul edilmez.

Ticari iletişim ağı kurma ve ticari ilişkileri geliştirme çalışmaları kapsamında, müşterilere, danışmanlara, avukatlara, denetçilere ve ticari ilişkisi bulunan diğer firmalara ağırlama teklif edilebilir. Sarbak Metal A.Ş. üçüncü kişilere sunduğu ağırlamayı iyi niyet çerçevesinde, açıkça ve koşulsuz olarak teklif eder.

Çıkar çatışmasına yol açabilecek veya bu şekilde algılanabilecek durumlara neden olabilecek ağırlama teklifleri ve hediyeler sunulmaz veya kabul edilmez.



5.2 Kolaylaştırma Ödemeleri

Bu Politika kapsamında yer alan kişi ve kuruluşların, devlet kurumlarıyla olan rutin bir işlemi ya da süreci hızlandırmak veya güvence altına almak amacıyla kolaylaştırma ödemeleri yapmasına veya teklif etmesine izin verilmez.

5.3 Siyasi Bağış

Sarbak Metal A.Ş. adına herhangi bir siyasi partiye, politik organizasyona ya da siyasi bir adaya bağış yapılamaz.

5.4 Dış Hizmet Alınan İş Ortakları ve Firmalar

Dış hizmet alınan firmaların ve iş ortaklarının Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası esaslarına ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlamaları zorunludur. Bu çerçevede, destek hizmetleri de dahil olmak üzere dış hizmet alınan firmalar ve iş ortaklarıyla yapılan tüm anlaşma ve sözleşmelerde Sarbak Metal A.Ş.'nin politikalarına uyum gösterilmesi ve bu hususların firmaların ve iş ortaklarının çalışanları tarafından anlaşılması ve uygulanması gerekir. Söz konusu esaslara ve ilgili diğer düzenlemelere uymayan kişi ve kuruluşlar ile iş ilişkileri sonlandırılır.

6. EĞİTİM VE İLETİŞİM

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası tüm çalışanlara duyurulmuştur olup intranet ortamında sürekli ve kolay bir şekilde erişilebilir durumdadır.

İnsan Kaynakları Departmanı rüşvet ve yolsuzluğun asla kabul edilmeyeceği bir kurum kültürü oluşturmak amacıyla, tüm çalışanların ve yöneticilerin farkındalığını artırmak için düzenli olarak eğitim programları tasarlar.

7. POLİTİKAYA AYKIRI DURUM VE İHLALLERİN BİLDİRİMİ

- T06-9 DİSİPLİN, CEZA VE ÖDÜL YÖNETMELİĞİ TALİMATI içinde anlatıldığı şartlar uygulanır.

GENEL MÜDÜR
MELİHA HALIGÜR

GÖZDEN GEÇİRİLME TARİHİ: 31.05.2024
GÖZDEN GEÇİRİLME NO: 0