

sarbak

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU 2023



1. Sarbak Metal Şirket Profili	07	4. Çevrenin Korunması	24	7. Topluma Katkı	48
1.1. Tarihçe ve Kilometre Taşları	08	4.1. Emisyon Yönetimi	27	7.1. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı	49
1.2. Vizyon ve Misyon	09	4.2. Enerji Yönetimi	29		
1.3. Ortaklık Yapısı	10	4.3. Hammadde ve Doğal Kaynak Yönetimi	31		
1.4. Ürün ve Hizmetler	11	4.3.1 Su Yönetimi	32	8. Ekler	50
		4.3.2 Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi	33	8.1. Politikalar	51
2. Kurumsal Yönetişim	12	4.3.3 Kimyasal Yönetimi	34	8.2. Üyelikler	52
2.1. Yönetim Yaklaşımı ve Yönetişim Yapısı	13	4.3.4 Biyoçeşitliliğin Korunması	35	8.3. Ödüller	53
2.2. Etik ve Uyum	15	4.4. Atık Yönetimi	36	8.4. Sertifikalar	54
2.3. Risk Yönetimi	16			8.5. Çevresel Performans Göstergeleri	55
2.4. Kalite Anlayışı	17	5. Paydaşların Memnuniyeti	38	8.6. Sosyal Performans Göstergeleri	58
		5.1. İşgücü Yönetimi	40	8.7. Ekonomik Performans Göstergeleri	65
3. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	18	5.2. Sağlık ve Güvenlik	41	8.8. GRI Endeksi	66
3.1. Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	19	5.3. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	42		
3.2. Önceliklendirme Analizi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	21	5.4. Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	43		
		5.5. Paydaş Katılımı	44		
		6. İnovasyon ve Ar-Ge	45		
		6.1. İnovasyon ve Ar-Ge	46		



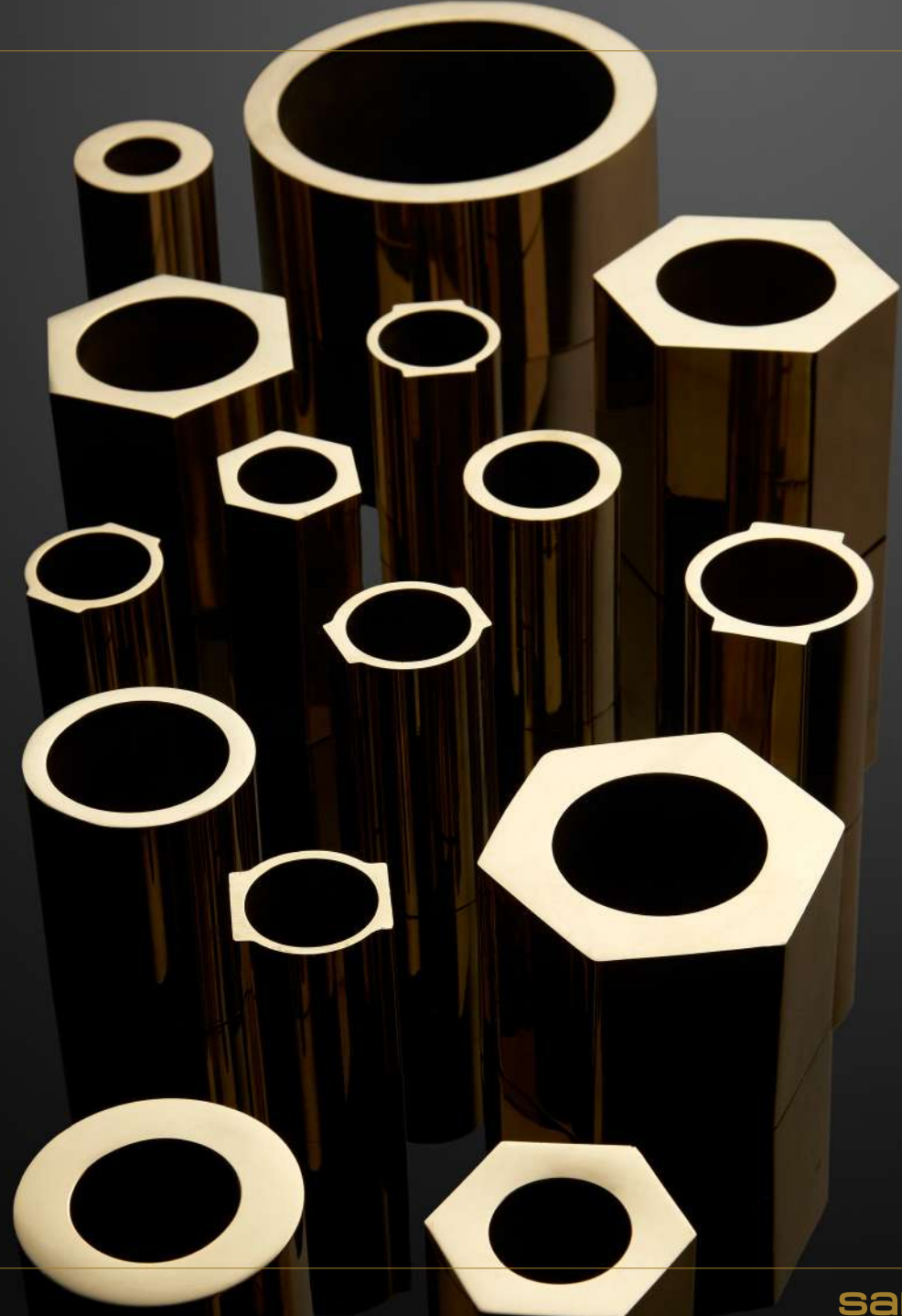
Giriş

Uzun yıllara dayanan sektör tecrübemiz ve alanında uzman çalışanlarımız ile dünya genelinde müşterilerimize ulaşarak ürünlerimizi geleceğe taşıyoruz.

Sarbak Metal olarak, sürdürülebilir iş stratejimiz doğrultusunda, paydaşlarımızla ilişkilerimizi güçlendiren ve ortak başarıya odaklanan bir ekosistem oluşturmayı hedefliyoruz.

Paydaşlarımızdan aldığımız talepler doğrultusunda hazırladığımız bu raporda Sarbak Metal'in sürdürülebilirlik temalı uygulamalarını, geleceğe yönelik hedeflerini ve çeşitli inisiyatlara katılımlarını detaylı ve şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) tarafından geliştirilen GRI Standartları'na (GRI Standards) uygun olarak hazırlanan bu raporla çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki çalışmalarımızı siz değerli paydaşlarımıza sunuyoruz. 2023 yılı faaliyetlerimizi kapsayan bu rapor, önceliklerimiz doğrultusunda belirlediğimiz hedeflerimizi de içeriyor. Raporla yer alan çevresel, toplumsal ve ekonomik bilgiler; 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki faaliyet dönemindeki tüm operasyonlarımızı kapsıyor.

Sürdürülebilirlik raporumuza ilişkin yorum ve önerilerinizin bu alandaki yolculuğumuzda büyük önem taşıdığını kabul ediyoruz. Kamuoyuna açık tüm raporlarımıza web sitemiz üzerinden erişebilir, rapor ile ilgili soru, görüş ve önerilerinizi sustainability@sarbak.com.tr adresine iletebilirsiniz.





Andon Arakelyan (1941-2022)

Sarbak Metal Ticaret ve Sanayii Anonim Şirketi'nin (Sarbak Metal) kurucusu Andon Arakelyan 1941 yılında İstanbul' da dünyaya geldi. Babası Stefan Arakelyan İstanbul Perşembe Pazarı'nda gazoz makinesi imalatı yapan usta tornacıydı. Andon Arakelyan 1953 yılında muslukçu çırağı olarak iş hayatına atıldı.

1960 yılında beş metrekairelik bir yer tutarak musluk ve vana imalatı işine başladı. 1964 yılında musluk ve vana imalatını tasfiye edip imalatçılara pirinç malzeme ve ara mamul satışı işine devam etti. 1973-1976 yılları arasında pirinç çubuk imalatının temelini oluşturdu. 1976 yılında Hadımköy'de Sarbak Metal'i kurdu. 2002 Yılında Fabrikayı Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'ne taşıdı. Bu taşınma Sarbak Metal'in teknolojisini yenileme ve kurumsallaşması için ilk adımlarına vesile oldu.

Andon Arakelyan hiçbir zaman bahanelerin ardına sığınmadan, doğrular ve gerçeklerle öncelikli hedeflerine ulaşmaya çalıştı ve sınıf farkı gözetmedi. Her zaman çalışanları ile bir oldu, önce insan dedi.

Büyük bir vatansever, cumhuriyet sevdalısı ve Atatürk ilkelerine bağlı olan Andon Arakelyan bütün birikiminin, varlığının yine vatanına ve vatandaşına hizmet etmesi için 2017 yılında Sarbak Kayra ve Eğitim Vakfı'nı kurdu. Hem şirket hem de kendi adına yaptığı yardımlara, sosyal desteklere vakıf üzerinden devam etme kararı aldı.

Andon Arakelyan için Sarbak Metal, ailesi idi. Fabrikaya her gün gelir, işletmenin her bir metrekaresini dolaşırdı. Bütün çalışanları ile tek tek ilgilenirdi. Kaliteden ödün vermeden en iyi üretimi yapmak; onun için ekmek su kadar önemli bir ihtiyaçtı. 2022 yılında tüm dünyayı etkileyen salgın Andon Arakelyan'ı da buldu. Sarbak Metal'i bütün çalışanlarına emanet ederek, daha yapmak istediği bir dolu hayalleri varken aramızdan ayrıldı.

Onu daima rahmetle anacağız.





Yönetici Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Yarım asra yaklaşan geçmişimizle, Sarbak Metal olarak yalnızca sektörümüzdeki başarılarımızla değil, sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızla da gurur duyuyoruz. Çalışmalarımızda her zaman geleceği şekillendiren bir anlayışla hareket ediyor, paydaşlarımızla birlikte daha yaşanabilir bir dünya için çalışıyoruz. Bu yıl da sürdürülebilirliği iş stratejimizin temel taşı yaparak önemli adımlar attık. 2023 yılı, bizim için pek çok açıdan bir dönüm noktası oldu. Gururla paylaşmak isteriz ki bu rapor, Sarbak Metal'in GRI Standartları'na uygun olarak hazırladığı ilk sürdürülebilirlik raporudur. Bu raporla, çevresel, sosyal ve yönetim sorumluluklarımızı şeffaf bir şekilde paydaşlarımıza aktarmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, yenilikçi ve çevre dostu çözümleri iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Yenilenebilir enerjiye yaptığımız yatırımlar sayesinde toplam elektrik tüketimimizin %86'sını yenilenebilir kaynaklardan sağladık. Bu adımla yalnızca karbon ayak izimizi küçültmekle kalmadık, aynı zamanda Avrupa Birliği'nin (AB) 2050 ve Türkiye'nin 2053 net sıfır hedeflerine katkıda bulduk. Ayrıca, sera gazı emisyonlarımızı %37 oranında azaltarak çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizde önemli bir başarı elde ettik.

Geçmişte olduğu gibi günümüzde de çevresel sorumluluklarımızla birlikte inovasyon ve dögüsel ekonomi uygulamalarına da odaklanıyoruz. Geri

dönüştürülmüş malzeme oranımızı artırma hedefimiz doğrultusunda, üretim süreçlerimizde kullandığımız hammaddelerin %85'ini geri kazanılmış malzemelerden sağladık. Atık yönetimi ve kaynak verimliliği projelerimizle, doğal kaynakların korunmasına olan katkımızı artırmaya devam ettik. Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal bir sorumluluk olarak benimsiyoruz. Bu bilinçle, 2023 yılında hayata geçirdiğimiz Çerkezköy Belediyesi Sarbak Metal-Andon Arakelyan Kent Kütüphanesi projesiyle topluma olan katkılarımızı artırdık. Eğitimden kültüre, bulduğumuz topluma değer katmayı sürdürüyoruz. Çalışanlarımız, başarımızın temel taşıdır. İş sağlığı ve güvenliğini sağlamak, çalışan gelişimini desteklemek ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratmak en yüksek önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu yıl düzenlediğimiz toplam 7.944 saatlik eğitimle çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirdik, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalıklarını artırdık.

Bütün bu çalışmalarımızda etik değerler ve şeffaflık rehberimiz olmaya devam ediyor. Tedarik zincirinden üretim süreçlerine kadar her aşamada yüksek standartları gözetiyor, etik iş yapış biçimimizle sürdürülebilirlik hedeflerimizi şekillendiriyoruz. Bu rapor, Sarbak Metal'in sürdürülebilirlik yolculuğundaki önemli bir durağıdır. İlk kez GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanan bu raporla, geçmişte elde ettiğimiz başarılarımızı ve geleceğe yönelik hedeflerimizi sizlerle paylaşmaktan

büyük bir mutluluk duyuyoruz. Sürdürülebilirlik alanındaki tüm öneri ve görüşleriniz, geleceğe giden bu yolda bize ışık tutacak.

Sarbak Metal ailesi olarak, daha yeşil, daha adil ve daha sürdürülebilir bir dünya için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Bu yolda sizinle birlikte olmaktan büyük mutluluk ve güç duyuyoruz.

Saygılarımızla,

Meliha HALIGÜR
Yönetim Kurulu Başkanı | Genel Müdür



Yönetici Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Sarbak Metal , 1994 yılından bu güne kesintisiz ve düzenli ihracat yapmaktadır. Başta Avrupa Birliği ülkeleri ve ABD'ye yapılan ihracatlar zamanla Avustralya ve Kuzey Afrika ülkelerini de kapsayarak Dünya üzerinde geniş bir coğrafyada tanınırlığımızı perçinlemiştir. Türkiye'nin lider pirinç çubuk ve profil üreticisi olan firmamız aynı zamanda Türkiye'nin konusunda lider ihracatçı firmasıdır.

Müşteri odaklı felsefemiz, yenilikçi bakış açımız, değişen regülasyonlara kolay adapte oluşumuz, sürdürülebilir üretim ve yönetim anlayışımız ile müşterilerimizin tercihi olmak bizleri hem gururlandırmakta hem de daha iyisini yapmak için motive etmektedir.

Sarbak markasının hem kaliteyi, hem güveni, hem de sürekliliği ifade etmesi için tüm ekip arkadaşlarımızla birlikte aynı bilinç ve istekle omuz omuza çalışmaktayız. Bu bilinç ile SARBAK markasını uzun yıllar, nesilden nesile aktarılmasının önünü açmaktayız.

2017 yılında Sarbak Metal Eğitim ve Kayra Vakfının kuruluşu ile elde ettiği kazançları özellikle eğitime destek olma düsturunu perçinlemiştir. Üniversitelerle yapılan iş birliği çerçevesinde hem fırsat eşitliği yaratabilmek hem de Türkiye ekonomisine katkı sağlayabilecek projeler oluşturmak vakfımızın temel değerleri arasındadır.

2000li yılların başından bu yana yenilik, verimlilik ve değer yaratma odaklı anlayışımızı üretim faaliyetlerimizin yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetim konularında da ortaya koymaktayız. Önümüzdeki yıllarda da çevreye duyarlı, kalkınma odaklı ve rekabet gücümüzü artıracak trendleri takip ederek sürdürülebilirlik stratejimizi planlayacağız. Çok çalışarak ve çok üreterek ülkemiz için katma değer yaratmaya, raporlarımızı siz değerli paydaşlarımıza sunmaya ve Sarbak Metal'i daha güzel bir geleceğe taşımaya devam edeceğiz.

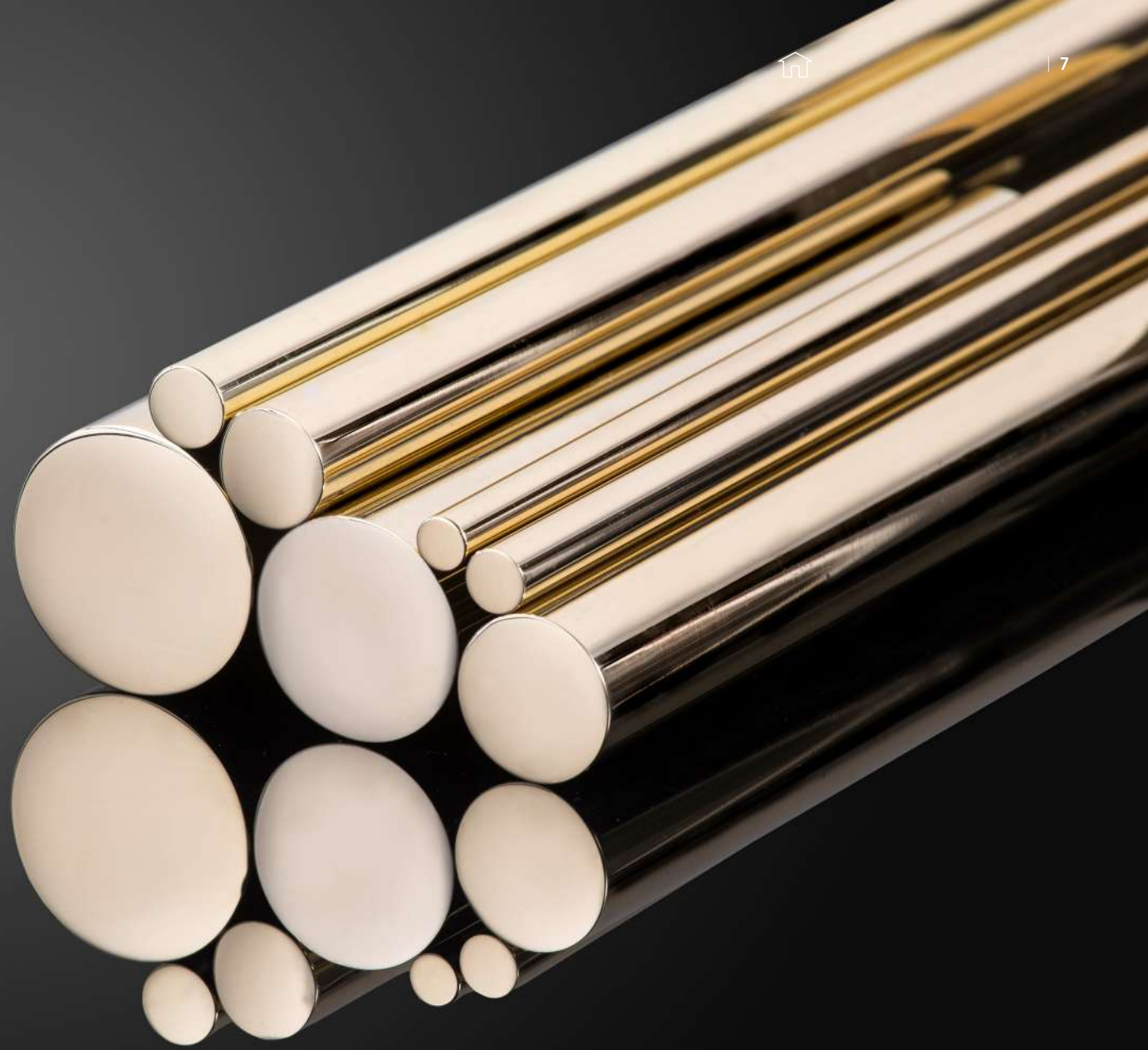
Saygılarımızla,

Arzu KANTAY

Sarbak Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı
İthalat-İhracat Müdürü



1



Sarbak Metal Şirket Profili

1.1. Kilometre Taşları

- **1976** yılında Sazlıbosna Köyü, Arnavutköy İlçesi, İstanbul'da MS58 çubuk (yuvarlak, altı köşe, profil) üretimi yapılması amacıyla kurulmuştur.
- **1986**'dan itibaren alçak basınç külçe üretimi başlatılmıştır.
- **1994** yılında Sarbak Metal ilk ihracatını yapmaya başlamıştır.
- **2001**'den itibaren ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi, TÜV SÜD tarafından belgelendirilmiş ve uygulanmaya başlanmıştır.
- **2003**'ten itibaren CW 602N çinkosuzlaşma dayanımlı pirinç üretimi başlatılmıştır.
- **2005**'ten itibaren içi boş çubuk üretimine başlanmıştır.
- **2006**'dan itibaren ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi, TÜV SÜD tarafından belgelendirilerek uygulanmaya başlanmıştır.
- **2006** yılında DIN 50930-6'ya uygun içme suyu ile temas eden yerlerde kullanılan pirinç malzemelerin üretimi gerçekleştirilmiştir.
- **2006**'dan itibaren 2002/95/EC ROHS direktiflerine uygun üretim başlatılmıştır.
- **2007** yılında İstanbul Sanayi Odası'nın düzenlediği Çevre Ödülleri Yarışması'nda birinci olmuş ve Çevre Büyük Ödülü'nü almıştır.
- **2008**'den itibaren ABD' de faaliyet gösteren Federal Metal firması patentiyle Federalloy kurşunsuz külçe üretimi başlatılmıştır.
- **2009** itibarıyla Sarbak Metal, gerekli kayıtları yaparak Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Direktifini (REACH-Registration, Evaluation, Authorisation of Chemicals) uygulamaya başlamıştır. Aynı yıl, BS OHSAS 18001:2007 İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetim Sistemi TÜV SÜD tarafından belgelendirilmiştir.
- **2009**'dan itibaren Ekosarı markası ile kurşunsuz pirinç çubuk, profil ve Ekodöküm markası ile de kurşunsuz pirinç külçe ürünleri yeni nesil kurşunsuz pirinç alaşımları kapsamında üretilmeye başlanmıştır.
- **2009** yılında tehlikeli ve tehlikesiz geri kazanım lisansı alınmıştır.
- **2010** yılında "Sarı Metal Pirinç" isimli ilk kitap, idari kadronun katkılarıyla yayımlanmıştır.
- **2011** yılında İstanbul Sanayi Odası İnovasyon Ödülleri'nde, çoğunluğunun bilişim, iletişim, hizmet sektöründe faaliyet gösteren 600 katılımcı firma arasından 35 firmanın başvurusu kabul edilmiş ve yarışmada neredeyse tek ağır sanayi kuruluşu olan firmamız ilk 10 finalist arasına girmiştir.
- **2011** yılında İstanbul Sanayi Odası tarafından her yıl düzenlenen Çevre Ödülleri Yarışması'nda Çevre Dostu Ürün ve Uygulama Ödülleri kategorisinde katılım sağlayan firmamız "Ekosarı" ürünümüz ile "Çevre Dostu Ürün" kategorisinde ikinci olmuştur.
- **2011** yılında "Bakır ve Bakır Alaşımları-İşlenebilirlik" isimli ikinci kitabımız yayınlanmıştır.
- **2012** yılında AD2000 Merkblatt - W0 & W6/2 Basınçlı kaplar için pirinç malzemelerin üretilmesi ve basınçlı ekipman direktifi olan 97/23/EC (PED) Ek 1. Paragraf 4.3'e uygun kalite güvence sistemi gerekliliklerini taahhüt eden AD2000 üst başlığı ile tanımadığımız belgeler alınmıştır.
- **2014** yılında yıllık üretim kapasitesi 100.000 tona çıkarılmıştır.
- **2015** yılında soğuk çekme kangal üretimine başlanmış ve ayrıca külçe imalatında sürekli döküm üretim şekline geçilmiştir.
- **2015** yılında üçüncü kitabımız olan "Bakır Esaslı Alaşımlar Döküm Hataları" yayımlanmıştır.
- **2015** yılında CC773S (CuZn42Al) alaşımının yaptığımız çalışmalar ile UBA (Federal Çevre Ajansı)-4MS listesine ve TS EN 1982 Bakır ve Bakır Alaşımları, Döküm ve Külçe Standardı' na ilave edilmesi sağlanmıştır.
- **2016** yılında çalışan sayısı 250'ye ulaşmıştır ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi alınmıştır.
- **2020** yılında ISO COVID-19:2020 Salgın Hastalıklarla Mücadele Yönetim Sistemi kurulmuş ve IIC firmasından ISO COVID-19:2020 Sertifikası alınmıştır.
- **2020** yılında firmamızın üretim faaliyetini gerçekleştirdiği Tekirdağ ili Çerkezköy ilçesinde "Sarbak Metal Cumhuriyet Anadolu Lisesi" inşa edilmiş ve bölgemiz halkına, özellikle çocuklarına armağan edilmiştir.
- **2021** yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulmuş, Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi ve Karbon Ayak İzi çalışmaları yapılmıştır.
- **2021** yılında ISO 17025 Deney Laboratuvarı Akreditasyon yönetim sistemi kurulmuş ve TÜRKAK tarafından sertifikalandırılarak laboratuvarımız akredite edilmiştir.
- **2023** yılında Çerkezköy Belediyesi Sarbak Metal-Andon Arakelyan Kent Kütüphanesi inşaatı tamamlanarak kütüphane açılışı törenle yapılmıştır.
- **2023** Yıldız Teknik Üniversitesi ile Teknopark bünyesinde Sarbak ArGe Merkezi iş birliği çalışmaları başlatılmıştır. Merkezin 2024 yılında faaliyete geçirilmesi planlanmaktadır.

1.2. Vizyon ve Misyon



Vizyon

Müşteri memnuniyetini ilke edinerek tüm süreçlerde inovatif bir yaklaşımı benimseyip sektörde liderlik pozisyonunu korumak, iç ve dış pazarın en önemli üreticilerden biri olmak, çevre için sorumluluklarımızın bilinciyle iş sağlığı ve güvenliği gereklerini yerine getirmek, yüksek kalitede bir yaşama, düşük sera gazı emisyonları üreterek en üstün rekabet gücüne ulaşmak, bilginin yetkisiz erişime karşı korunarak gizliliğini ve bütünlüğünü sağlamaktır.



Misyon

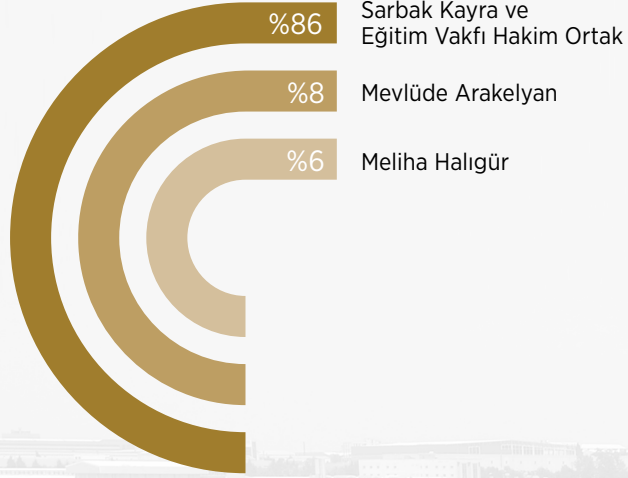
Vizyonu gerçekleştirmek üzere; kalitede, maliyetlerde, ürün çeşitliliğinde, analiz faaliyetlerinde, insan kaynaklarında, teslimat sürelerinde, tüm proseslerde ileri teknolojik uygulamalarla inovatif davranış ve yaklaşımı benimsemek, çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği duyarlılığımızda, karbon denkleştirme projeleriyle iklim korumasında küresel olarak mücadele ederek sürekli gelişmeyi sağlamak ve sunmakta olduğumuz hizmetlerin sürekliliğini, elimizde tuttuğumuz bilgilerin gizliliğini, müşterilerin veya kendi içimizdeki bilgi varlıklarının bütünlüğünü sağlamaktır.



İnovasyon Misyonu

Sarbak Metal'de inovasyon kültürünü yerleştirmek ve tüm personelimize benimsetmek. Müşterilerimizin yalnız şu anki değil, gelecekte de nasıl ürünlere ihtiyaç ve gereksinim duyacaklarını belirleyip bu tür ürünler üretmek için gerekli teknoloji ve yetenekleri Sarbak Metal bünyesine kazandırmaktadır.

1.3. Ortaklık Yapısı



Mükemmel İşlenebilirliğe Sahip Kurşunsuz Pirinç

ECO BRASS **GloBrass**

RoHS Direktifine, ELV Direktifine ve Musluk Suyu Kalite Standartlarına Uygun

Standart No. ECO BRASS
JIS: C6931, C6932, CAC804
CDA: C69300, C69310, C87850, C87870
EN: CW724R, CB768S, CC768S

GloBrass
CDA: C68370
EN: CW726R



1.4. Ürün ve Hizmetler

Sarbak Metal'in ürün yelpazesi, Dökümhane Bölümü'nde sürekli döküm yöntemi ile biyet ve külçe imalatını içermektedir. Ürünler inşaat, otomotiv, gaz, gıda, sağlık, havacılık, elektrik, elektronik, tesisat, içme suyu ürünleri, aksesuar, bağlantı elemanları, şiber vana, priz musluğu, su saati, küresel vana ve armatür gibi çeşitli sektörlerde kullanılmaktadır.

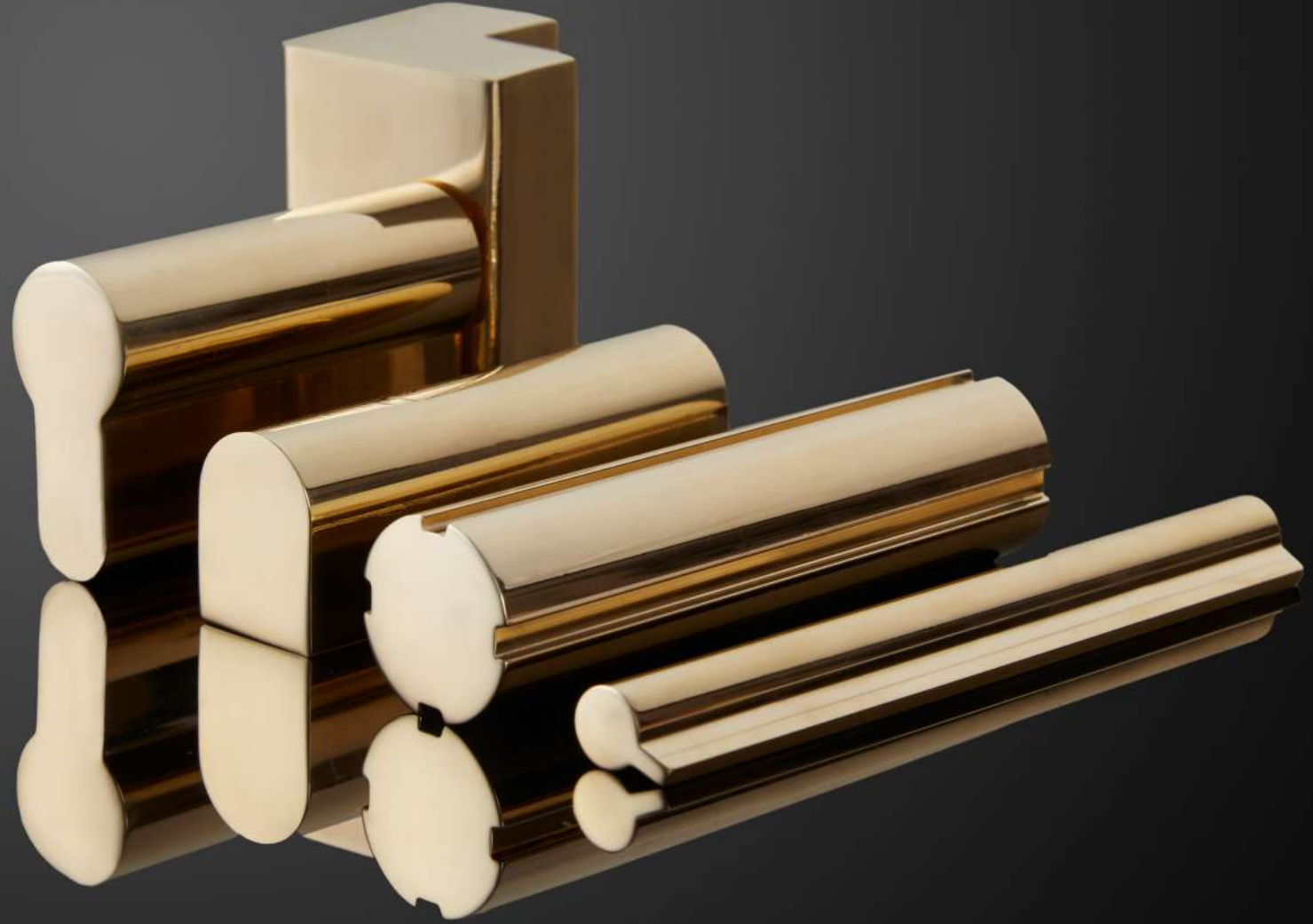
Ekstrüzyon ve soğuk çekme bölümünde; otomat tezgâhları için soğuk çekme çubuklar, sıcak dövme işlemlerine uygun ekstrüzyon çıkışı ve soğuk çekme çubuklar, profiller, dikdörtgen kesitli çubuklar, içi boş çubuklar ve soğuk çekme kangallar üretilmektedir. Bu ürünler inşaat, otomotiv, gaz, gıda, sağlık, havacılık, elektrik, elektronik, tesisat ve içme suyu ürünleri gibi alanlarda tercih edilmektedir.

Ürünlerin üretimi, Belirli Zararlı Maddelerin Kullanımını Kısıtlama (ROHS-Restriction of Hazardous Substances Directive II) ve REACH Direktifleri'ne uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Üretim süreci; kalite, çevre ve iş güvenliği standartlarına uygun şekilde sürdürülmektedir. İçme suyu uygulamaları için hijyen uygunluğu için 4MS ve çevresel kriterlere uygunluğu için Almanya'nın merkezi çevre otoritesi olan Federal Çevre Ajansı (UBA) ile örtüşen üretim de yapılmaktadır.

Üretim, Avrupa Normu (EN) ve Amerikan Normu (ASTM) standartlarına göre gerçekleştirilirken, müşterilerden gelen farklı norm ve alایش talepleri ilgili birimlerce değerlendirilip üretime alınmaktadır.



2



Kurumsal Yönetişim

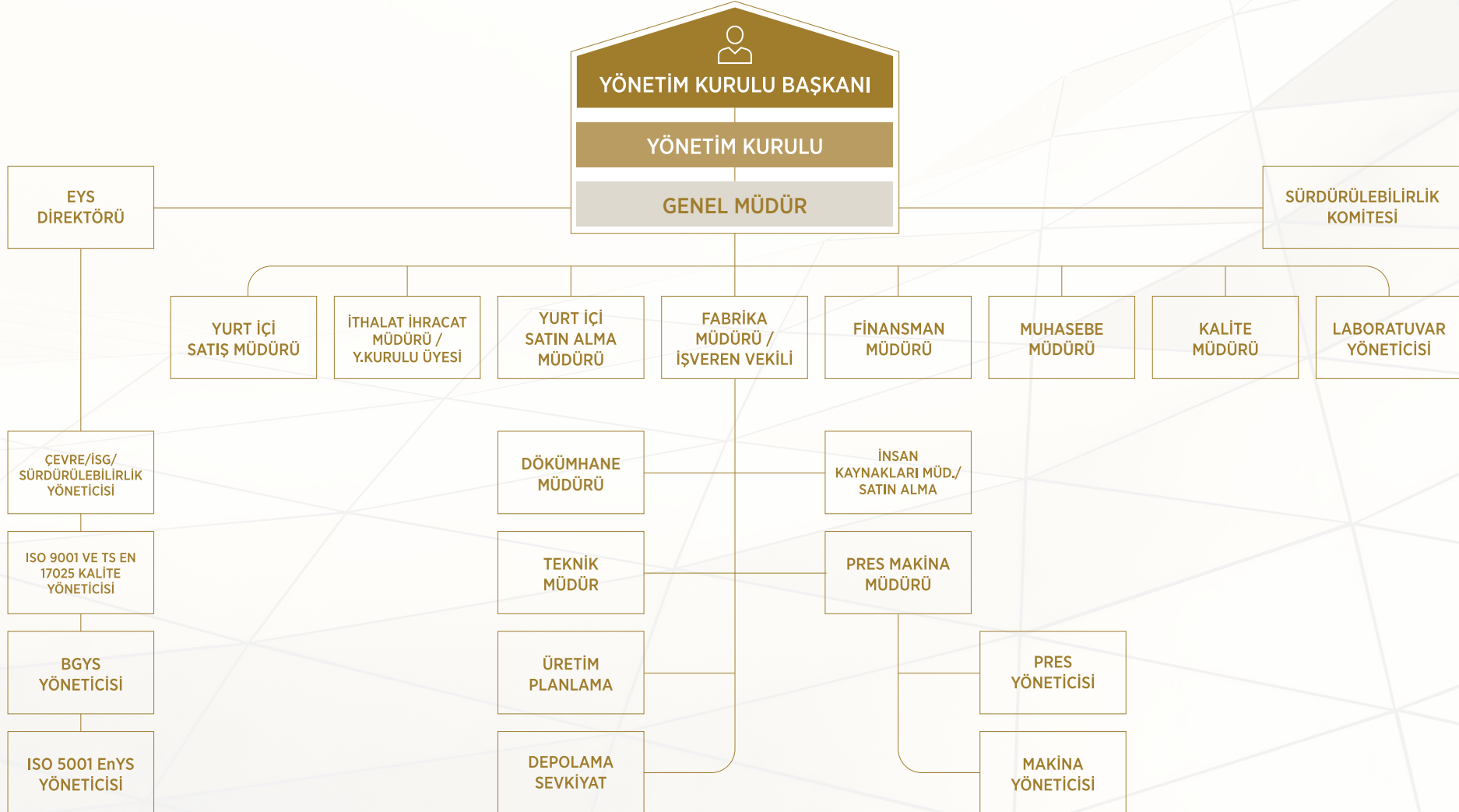
2.1. Yönetim Yaklaşımı ve Yönetişim Yapısı

Sarbak Metal'de yönetim yapısı, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda oluşturulmuş bir yönetim sistemi ve komiteler aracılığıyla yürütülmektedir. Yönetim Kurulu Başkanı tarafından desteklenen yapıda, şirketin tüm yönetimi stratejik hedefler doğrultusunda şekillendirilmektedir. Yönetim Kurulu Başkanı, firmanın vizyon ve misyonuna uygun bir yönetim sağlamak ve Entegre Yönetim Sistemi'nin (EYS) sürekliliğini güvence altına almakla yetkilidir.

Genel Müdür, Sürdürülebilirlik Komitesi'ne başkanlık ederek şirket politikaları ile hedeflerinin belirlenmesi ve uygulanması süreçlerinde önemli bir rol oynamaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi ise, sürdürülebilirlik politikaları doğrultusunda hedeflerin gerçekleştirilmesi için strateji geliştirmek, kaynak sağlamak ve ilerlemeyi düzenli olarak izlemekle sorumludur. Komite üyeleri arasında Fabrika Müdürü, EYS Direktörü, İnsan Kaynakları Müdürü ve diğer bölüm müdürleri bulunmaktadır. Bu yapı, Sarbak Metal'in sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için gereken stratejik yönetim ve kontrol süreçlerini güvence altına almakta ve yönetim yapısının, sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeleri kapsayıcı şekilde yürütmesini sağlamaktadır.



2.1. Yönetim Yaklaşımı ve Yönetişim Yapısı



2.2. Etik ve Uyum

Sarbak Metal'in iş yapış biçimlerinde etik değerler ve uyum kültürü temel bir yer tutmaktadır. Şirket; tüm faaliyetlerinde adil ve dürüst davranmanın yanında rakipleriyle, müşterileriyle, tedarikçileriyle ve ortaklarıyla ilişkilerinde haksız rekabete yol açabilecek uygulamalardan kaçınmayı taahhüt etmektedir. Yasal ve idari düzenlemelere tam uyum sağlanması, uluslararası kabul görmüş evrensel değerlerin benimsenmesi, rüşvetle mücadele ve insan haklarına saygı, Sarbak Metal'in çalışma ilkelerinin temel taşlarını oluşturmaktadır.

Etik değerlerin yüceltilmesi, Sarbak Metal'in ilerleme ve gelişme stratejisinin ayrılmaz bir parçasıdır. Operasyonel büyümenin ötesinde, değer zinciri genelinde ekonomik ve sosyal gelişime odaklanılmakta, etkin çevresel etki yönetimi benimsenmekte ve etik iş anlayışı ön planda tutulmaktadır. Bu yaklaşımın yalnızca sektör içindeki faaliyetlere değil, toplum genelindeki davranış biçimlerine de olumlu bir şekilde yansıtılması hedeflenmektedir.

Sarbak Metal, paydaşlarıyla olan ilişkilerinde şeffaflık, güven ve karşılıklı saygıyı esas alarak etik ve uyum standartlarını en üst düzeyde uygulamaya devam etmektedir.



2.3. Risk Yönetimi

Sarbak Metal'de risk yönetimi, şirketin stratejik hedeflerine ulaşma yolunda karşılaşılan risklerin ve fırsatların sistematik ve etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak üzere yapılandırılmıştır. Bu kapsamda, kurumsal risk yönetimi süreçleri; tüm çalışanların farkındalığını artırmak, riskleri bütünsel olarak değerlendirmek ve sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamak amacıyla oluşturulmuştur.

Risk yönetimi yaklaşımı, şirketin Sürdürülebilirlik El Kitabı ve ilgili prosedürlerde tanımlanmış olup Sürdürülebilirlik Prosedürü ve alt dokümanlar ile takip edilmektedir. Riskler ve fırsatlar kısa, orta ve uzun vadeli stratejik hedeflerin gelişim durumları göz önüne alınarak değerlendirilmektedir. Değerlendirme sürecinde risklerin etkilerini en aza indirmek için gerekli önlemler alınmakta, düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Şirketin kurumsal risk yönetimi vizyonu, tüm süreçlerde risklerin değerlendirilmesi ve ölçülmesi, çalışan farkındalığının artırılması ve risklerin bütüncül bir şekilde ele alınması yoluyla sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunmaktır. Misyonu ise risklerin ve fırsatların sistematik bir şekilde belirlenmesi, değerlendirilmesi ve en uygun şekilde yönetilmesi için güvence sağlamaktır.

Risk yönetiminden sorumlu en üst düzey yönetim organı, Sarbak Metal Yönetim Kurulu'dur. Yönetim Kurulu; kurumsal risk yönetimi politikalarının, risk alma iştahı ve toleranslarının, komite yönetmeliğinin ve risk yönetimi metodolojisinin onaylanmasından sorumludur. Ayrıca, sürdürülebilirlikle ilgili risklerin ve fırsatların gözetiminden Sürdürülebilirlik Komitesi sorumlu olup bu komite süreçlerin etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

Risklerin değerlendirilmesi, 5x5 Matris yöntemiyle yapılmakta ve düzenli gözden geçirmeler ile olasılık ve şiddet değişimleri kontrol edilmektedir. Bu süreç; ekonomik, çevresel ve sosyal risklerin tanımlanması ile fırsatların değerlendirilmesini kapsamaktadır. Tespit edilen risklere yönelik alınan önlemler ve fırsatların takibi, yıllık olarak değerlendirilmektedir.

Ek olarak, Sarbak Metal'in sürdürülebilirlik eylem planında çevresel duyarlılık, iklim değişikliği riskinin azaltılması, etik değerlerin korunması ve bilgi yönetiminin öncelikli olduğu bir entegre yönetim anlayışının oluşturulması hedeflenmektedir. Risklerin ihlaline yönelik disiplin ve ödül süreçleri, ilgili yönetmelik ve talimatlarla düzenlenmiş olup bu süreçlerin etkinliği sürekli olarak denetlenmektedir.



2.4. Kalite Anlayışı

Sarbak Metal'in kalite anlayışı; Entegre Yönetim Sistemleri Politikası çerçevesinde kaynakların verimli kullanılması, çalışan katılımının sağlanması ve sürdürülebilirlik odaklı değerler sistemi ile müşteri memnuniyetine odaklanmaktadır. Şirket; yalnızca günümüz ihtiyaçlarını değil, gelecekteki talepleri de öngörerek, inovatif ürünler geliştirmek amacıyla teknolojik yenilikleri ve yetenekleri bünyesine kazandırmayı hedeflemektedir.

Kalite anlayışı; laboratuvar faaliyetlerinde tarafsızlık ve gizlilik ilkelerini esas alarak analiz sonuçlarının güvenilirliğini sağlamayı ve bu doğrultuda gelişim odaklı ilerlemeyi kapsamaktadır. Şirket; çevre ile iş sağlığı ve güvenliği (İSG) mevzuatına tam uyum sağlamayı, çalışanların yetkinliğini artırmayı ve tüm faaliyetlerinde paydaşlarla etkin bir iletişim kurmayı öncelik olarak belirlemiştir.

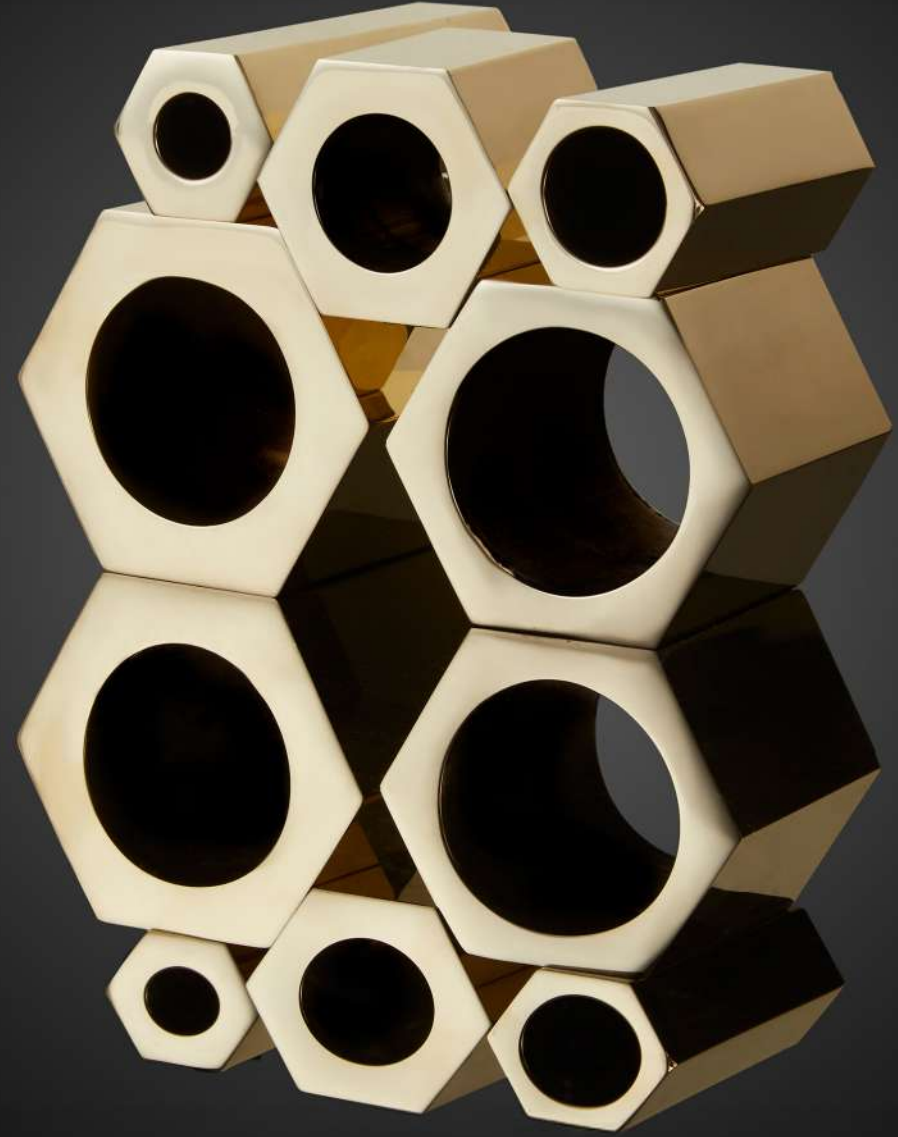
Atık yönetiminde, zararlı atıkların en aza indirilmesi, geri dönüşüm imkanlarının maksimum seviyede değerlendirilmesi ve geri kazanımı mümkün olmayan atıkların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi Kalite Politikasının bir parçasıdır. Ayrıca enerji, hammadde ve doğal kaynakların verimli kullanımı sağlanarak çevresel etkilerin azaltılması hedeflenmektedir.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) kapsamında; hizmet verilen kurum ve kuruluşların güvenini koruma, bilgi varlıklarının güvenliğini sağlama ve enerji yönetiminde kaynakların etkin kullanımını destekleyen stratejik hedefler benimsenmiştir. Enerji tüketimini en aza indirme, enerji planlarına uyum sağlama ve tedarik ile tasarım süreçlerinde enerji verimliliğini dikkate alma taahhütleriyle Sarbak Metal, kaliteyi bir değer zinciri olarak yönetmektedir.

Bu anlayış şirketin etik ilkelere, sosyal sorumluluk projelerine ve operasyonel güvenliğe olan bağlılığını da vurgulamaktadır. Sarbak Metal, sürdürülebilir kalite yönetimi çerçevesinde toplum ve çevre üzerindeki tüm etkilerini olumlu yönde dönüştürmeyi hedeflemektedir.



3



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

3.1. Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Sarbak Metal, sürdürülebilirlik yönetişimini, şirketin uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşması ve bu hedeflerin kurum geneline entegre edilmesi amacıyla oluşturulmuş kapsamlı bir yönetim yapısı ve buna bağlı süreçlerle sağlamaktadır. Şirket, sürdürülebilirlik yönetişimini stratejik kararların bir parçası olarak benimsemekte ve bu doğrultuda gerekli tüm kaynakları sağlamak için yönetim kademelerini görevlendirmektedir.

Sürdürülebilirlik yönetim yapısının temelinde Genel Müdür'e bağlı olarak faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi bulunmaktadır. Bu komite, Genel Müdür başkanlığında; Fabrika Müdürü, EYS Direktörü, İnsan Kaynakları Müdürü, İthalat/İhracat Müdürü, Finans Müdürü, Muhasebe Müdürü, Yurt İçi Satış Müdürü, Yurt İçi Satın Alma Müdürü ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi'nden oluşmaktadır. Komite, şirketin sürdürülebilirlik politikasını ve stratejilerini belirlemekte, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için uygulamaları takip etmekte ve düzenli olarak raporlar hazırlamaktadır. Çevre ve İSG gibi alanlardan gelen verilerle analizler, Sürdürülebilirlik Komitesi adına Sürdürülebilirlik Yöneticisi tarafından değerlendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Sarbak Metal'in sürdürülebilirlik politikaları doğrultusunda hedeflere ulaşılabilmesi için gerekli stratejileri geliştirmek, bu stratejilerin uygulanmasını sağlamak ve sürecin etkin bir şekilde işlenmesini temin etmekten sorumludur. Belirlenen hedefler doğrultusunda kaynakları tahsis etmek, şirket içindeki tüm birimlerin sürdürülebilirlik konusunda bilgilendirilmesini sağlamak ve

farkındalık oluşturmak komitenin sorumluluğundadır. Ayrıca komite; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) gerekliliklerin tüm bölümlerde uygulanmasını sağlamak üzere bölüm müdürlerini desteklemekte ve gerektiğinde bu kişileri yetkilendirmektedir.

Sürdürülebilirlik Yöneticisi, sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirilmesi sürecinde koordinasyon ve raporlama görevlerini üstlenmektedir. Bu rolde, sürdürülebilirlik çalışmalarını takip etmekte, bölümlerden gelen veri ve bilgileri analiz ederek Komite'ye sunmaktadır. Sürdürülebilirlik Yöneticisi ayrıca, ÇSY hedeflerinin şirket genelinde uygulanmasını denetlemekte, çalışanların sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak için eğitimler düzenlemekte ve sürdürülebilirlik yönetim sistemi kapsamında iç denetim faaliyetlerini yürütmektedir. Bu rol aynı zamanda Ar-Ge ve inovasyon yönetişimini de kapsayarak, yenilikçi çözümlerle sürdürülebilirlik stratejilerini desteklemektedir. 2023 yılı itibarıyla Yıldız Teknik Üniversitesi ile Teknopark bünyesinde Sarbak Ar-Ge Merkezi işbirliği sonrasında 2024 yılında Sürdürülebilirlik Yöneticisi sorumluluğundan Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri ayrılması planlanmaktadır.

Sarbak Metal, sürdürülebilirlik performansını düzenli olarak değerlendirmek amacıyla yönetim gözden geçirme (YGG) faaliyetleri yürütmektedir. Bu gözden geçirme süreci, sürdürülebilirlik politikaları ve hedeflerinin etkinliğini değerlendirmek, iyileştirme alanlarını belirlemek ve alınan kararların uygulanmasını sağlamak amacıyla düzenli olarak yapılmaktadır. Komite tarafından hazırlanan raporlar, yönetim kademesine sunulurken şirket genelinde sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik şeffaf bir bilgi akışı sağlanmaktadır.

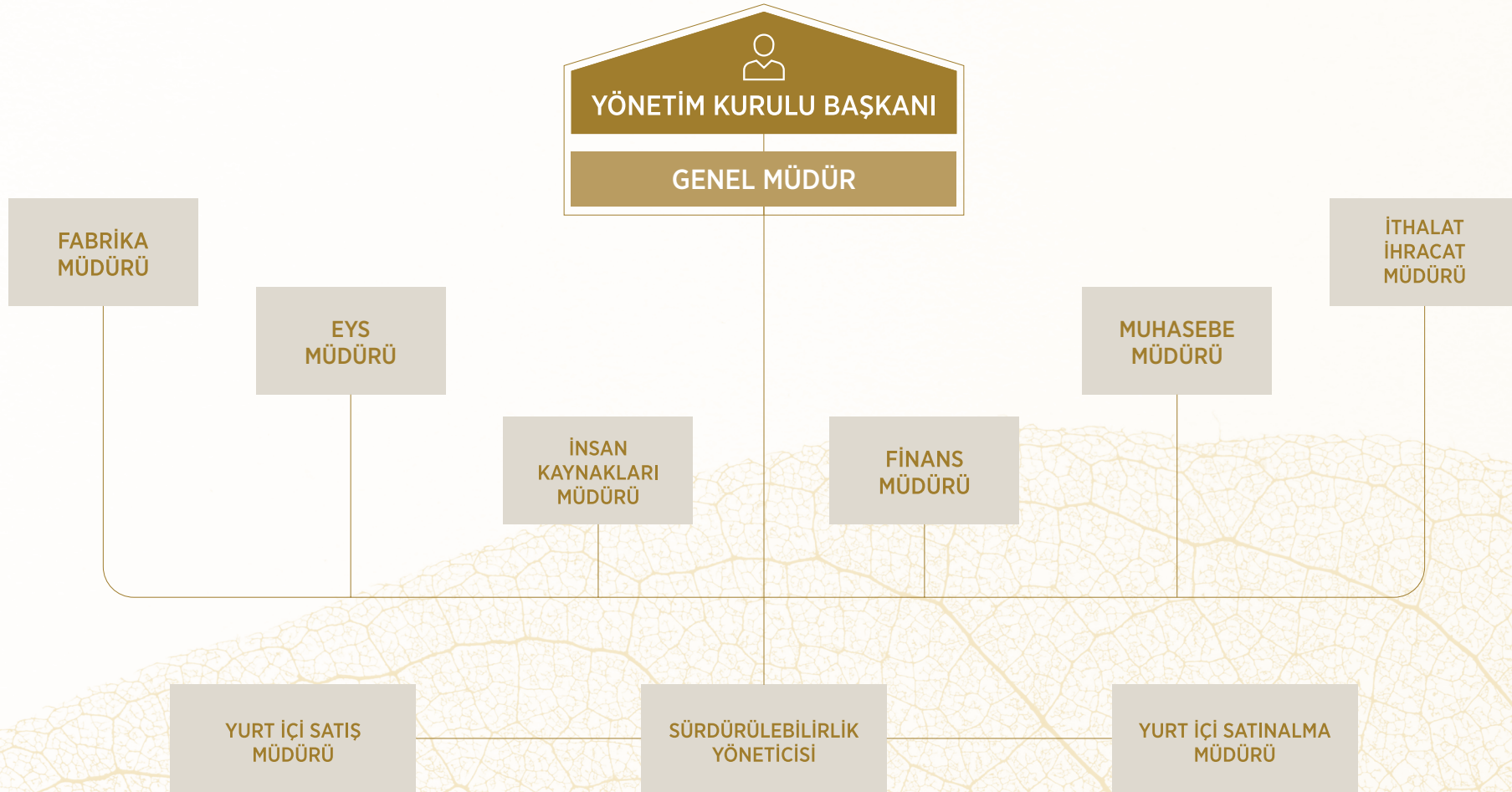
Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi kapsamında şirket içi ve dışı kaynakları etkin bir şekilde yönetmektedir. Bu bağlamda, şirket personelin eğitim ihtiyaçlarını belirleyerek eğitim programları düzenlemenin yanında, dış kaynaklar arasında yer alan tedarikçi seçiminde ÇSY standartlarına uygunluk şartı aranmaktadır. Sürdürülebilirlik Yöneticisi tarafından önerilen kaynakların kullanımı, çalışanların farkındalığını artırarak sürdürülebilirlik kültürünü güçlendirmeye yönelik bir şekilde planlanmaktadır.



Tuğhan Özçamsırtı

Metalurji Mühendisi | Fabrika Müdürü
Ar-Ge Direktörü | EYS Direktörü
Sarbak Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi
Sarbak Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

3.1. Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

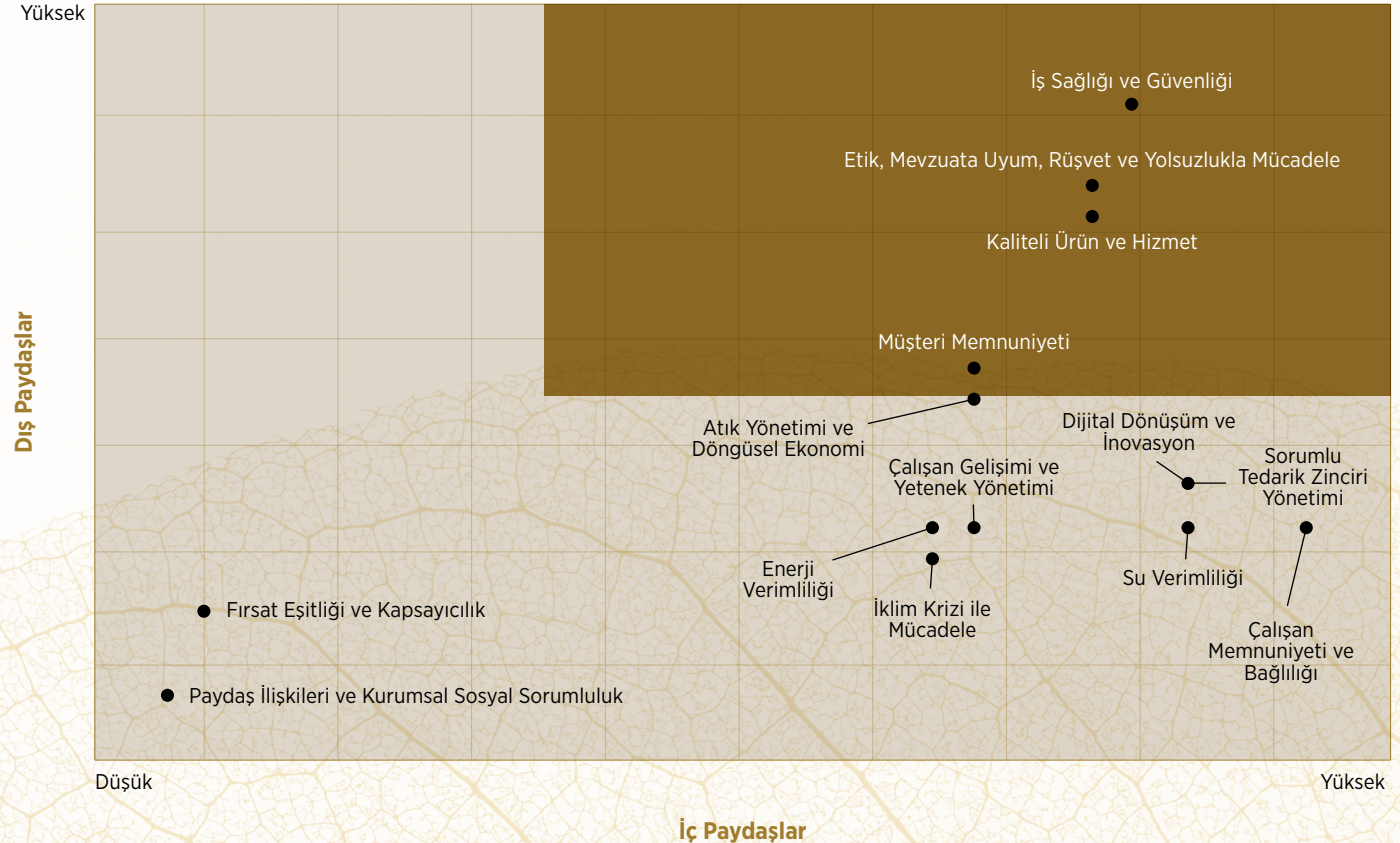


3.2. Önceliklendirme Analizi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkı

İş süreçleri ve faaliyetler üzerinde etkisi olan paydaşların görüş, ihtiyaç ve beklentilerini anlamak amacıyla kapsamlı bir paydaş anketi gerçekleştirilmiştir. Bu anket aracılığıyla; paydaşların karar alma süreçlerine dahil edilmesi, şirketin güçlü ve gelişime açık yönlerinin belirlenmesi ile potansiyel risk ve fırsatların erken aşamada tespit edilmesi amaçlanmıştır.

Çalışma kapsamında sürdürülebilirlikle ilgili 14 potansiyel öncelikli konu belirlenmiş ve bu konular hem iç hem dış paydaşların değerlendirmesine sunulmuştur. Anket soruları, kapsamlı yanıtlar alınabilmesi için üç farklı bakış açısıyla tasarlanmış olup bu sayede çok yönlü bir analiz gerçekleştirilmiştir. Önceliklendirme anketine 73'ü iç, 43'ü dış olmak üzere toplamda 116 paydaş tarafından katılım sağlanmıştır. Elde edilen yanıtlar dikkatle analiz edilerek Sarbak Metal için çok yüksek öncelikli ve öncelikli sürdürülebilirlik konuları yandaki matriste gösterildiği gibi belirlenmiştir.

#Gelecek Odağı - Önceliklendirme Matrisi



3.2. Önceliklendirme Analizi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkı

Önceliklendirme matrisinde Sarbak Metal için **çok yüksek öncelikli** olarak belirlenen konular şunlardır:



Sarbak Metal için **diğer öncelikli** konular ise aşağıdaki gibi belirlenmiştir:



3.2. Önceliklendirme Analizi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkı

Önceliklendirme analizi çalışması sonucunda yüksek öncelikli olarak değerlendirilen 4 konunun Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile olan ilişkisi aşağıdaki gibi şekillenmiştir.

Öncelikli Konular	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
İş Sağlığı ve Güvenliği	
Etik, Mevzuata Uyum, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	  
Kaliteli Ürün ve Hizmet	    
Müşteri Memnuniyeti	

4

Çevrenin Korunması

4. Çevrenin Korunması

Sarbak Metal, çevrenin korunması ve sürdürülebilir kalkınmayı tüm faaliyetlerinde öncelikli hedefler arasında kabul etmektedir. 21. yüzyılın sanayi dünyasında, çevresel sürdürülebilirlik yalnızca bir tercih olmanın ötesine geçerek uzun vadeli başarı ve toplumsal refah açısından bir zorunluluk haline gelmiştir. Bu bilinçle Sarbak Metal, çevresel etkilerini minimize etmek amacıyla entegre bir çevre yönetim sistemi uygulamakta ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardına uygun olarak atık, enerji ve kaynak yönetim süreçlerinde çevreye duyarlı yaklaşımlar benimsemektedir. Çevresel risklerin azaltılması ve sürdürülebilirlik politikalarının uygulanması amacıyla enerji verimliliği sağlanması, yenilenebilir enerji yatırımları gerçekleştirilmesi, sera gazı emisyonlarının azaltılması, geri dönüşüm ve döngüsel ekonomi uygulamalarının hayata geçirilmesi önceliklendirilmektedir. Böylelikle şirket, tüm paydaşlara daha sağlıklı bir çevre bırakılması hedefiyle hareket etmektedir.

Çevre yönetimi, Sarbak Metal'in genel yönetim politikalarının temel bir bileşenidir ve bu alandaki tüm faaliyetler Çevre Yönetim Birimi tarafından koordine edilmektedir. Bu birim, EYS'nin uygulanmasından, çevresel performansın takibinden ve iyileştirilmesinden sorumlu olup direkt olarak EYS Direktörü'ne bağlıdır. Çevre Yöneticisi çevre dokümantasyonunun hazırlanmasından, çevresel hedeflerin belirlenmesinden, iç tetkiklerden ve çevre bilincini artırmaya yönelik eğitimlerden sorumludur. Yıl boyunca yapılan YGG toplantıları ve aylık hedef değerlendirme oturumları, çevresel performansın sürekli olarak izlenmesini ve iyileştirilmesini sağlamaktadır. Atık tarafında ise Çevre Yöneticisi fabrikadaki çeşitli departmanlarla iş birliği içinde çalışarak İnsan Kaynakları, Teknik Bölüm, Pres ve Makine Bölümü, Dökümhane, Merkez ve Kalite Kontrol birimlerinde bulunan atık yöneticileri ile süreçleri koordine etmektedir. Mevcut yapı ile her birimin çevresel etkilerinin müessir bir şekilde izlenmesi ve yönetilmesi sağlanmaktadır.

Sarbak Metal, çevre yönetim sistemini tüm birimlerde günlük faaliyetlere entegre etmiştir. Bu sistem, yedi temel prensip doğrultusunda uygulanmaktadır:



Müşteri Odaklılık



Personelin Bağlılığı



Proses Yaklaşımı



Kanıt Esaslı Karar Alma



Liderlik



İyileştirme



İlişki Yönetimi

4. Çevrenin Korunması

Sarbak Metal, 2023 yılında çevre koruma faaliyetlerine 11 milyon TL harcama yaparak hava kalitesinin iyileştirilmesi, atık yönetimi, toprak iyileştirme ve biyoçeşitliliğin korunması gibi alanlarda önemli adımlar atmıştır. Aynı yıl içinde, çevre konusunda hiçbir yasal uygunsuzluk veya ceza ile karşılaşmamıştır. Sarbak Metal, yeni yatırımlar ve mevcut makine-ekipman iyileştirmelerinde şu öncelikleri gözetmektedir:

- Enerji verimliliği sağlanması
- İş gücü avantajı yaratılması ve ergonomik kullanım sunulması
- Atık ve emisyon artışına yol açılmaması
- Kimyasal kullanımında yasal gerekliliklere uyulması ve tehlikesiz kimyasalların tercih edilmesi

Sarbak Metal'in Çevre Dostu Projeleri		Açıklama
1	Değirmen Sistemi Projesi	Ergitme ocaklarından toplanan cürüflar değirmen sisteminden geçirilerek tekrar kullanılabilir kısımları ayrılmakta ve sürece tekrar dahil edilmektedir. Geri kalan değirmen külleri ise geri dönüşüm lisanslı firmalara satılmaktadır.
2	Duman Arıtma Sistemi Projesi	Ergitme ocakları üzerindeki emiş sistemleri ile hem iç ortam hava kalitesi artırılmakta hem de kaçak emisyonların önüne geçilmekte, jet plus filtreli sistemle filtre edilmektedir. Bacadan çıkan emisyonlar kontrol edilmekte ve limit değerlerin altında tutulmaktadır. Toplanan partiküller geri dönüşüm firmalarına satılmakta ve sektör için hammadde döngüsü içinde kalması sağlanmaktadır.
3	After Burner Sistemli Gerilim Giderme Tav Fırınları Projesi	After burner sistemi kullanılarak indirekt ısıtıcı işleminden geçen gazların tam yanma süreci sağlanmakta, emisyon çıkış değerleri kontrol altında tutulmakta ve düzenli olarak izlenmektedir.
4	Nötralizasyon Sistemi Projesi	Yüzey temizleme havuzlarında nötralizasyon sistemi ile proses atık sularının çevresel limitlere uygun parametrelerde çıkması sağlanmaktadır.
5	Santrifüj Sistemi Projesi	Geri dönüşüm faaliyetleri kapsamında kabul edilen hammaddeler santrifüj sistemine sokulmakta, bu sayede üretim verimliliği artmakta ve hammaddeyi kontamine eden yağlar uzaklaştırılarak yağ geri kazanım sürecine dahil edilmektedir.
6	After Burner Sistemli Talaş Kurutma Projesi	After burner sistemi kullanılarak indirekt ısıtıcı işleminden geçen gazların tam yanma süreci sağlanmakta, emisyon çıkış değerleri kontrol altında tutulmakta ve düzenli olarak izlenmektedir. Bu sistem sayesinde döküm ocaklarında talaş ergitilmesi sürecinde verimlilik artışı sağlanmaktadır.
7	Kurşunsuz Pirinç Üretimi Projesi	Sarbak Metal, 2009 yılından beri kurşunu alaşımdan çıkararak çevre dostu ve insan sağlığına zararsız bir alternatif geliştirmiştir. Bu proje hem çevreye duyarlılık hem de sektördeki sürdürülebilir üretim için önemli bir adım olarak öne çıkmaktadır. Kurşunsuz pirinç, mevcut üretim süreçlerini zorlamadan, aynı kaliteyi sağlayarak uygulanmaktadır.
8	Yenilenebilir Kaynaklardan Üretilen Elektrik Enerjisi Projesi	Şirketin toplam elektrik enerjisi ihtiyacı, yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmakta olup bu süreç AB'nin 2050 ve Türkiye'nin 2053 net sıfır CO ₂ hedefleri doğrultusunda uygulanmaktadır.

4.1 Emisyon Yönetimi

İklim değişikliği, günümüzde karşılaşılan en büyük çevresel, ekonomik ve toplumsal tehditlerden biri olarak kabul edilmektedir. Özellikle sanayi sektörleri, atmosfere saldıkları sera gazları nedeniyle bu değişikliğin hem nedenlerinden hem de çözümlerinden biri olarak görülmektedir. Metal sanayii de üretim süreçlerinde yüksek enerji kullanımı nedeniyle küresel sera gazı emisyonlarının artmasında önemli bir rol oynamaktadır. Bu durum, metal üreticilerinin karbon ayak izlerini azaltmaya yönelik stratejik adımlar atmasını zorunlu hale getirmektedir. Sarbak Metal, iklim değişikliğinin yaratabileceği risklerin farkında olarak emisyon yönetimini faaliyetlerinin merkezine yerleştirmiştir.

Şirket, düşük karbonlu üretim süreçlerine geçiş yaparak ve geleceğe daha sürdürülebilir bir dünya bırakmayı hedefleyerek iklim değişikliğiyle mücadele etmektedir. Bu doğrultuda, 2021 yılında Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını hesaplayan Sarbak Metal, 2022 yılı itibarıyla Kapsam 3 emisyonlarını da sürece dahil etmiştir. 2023 yılında ise emisyonlarını ISO 14064 Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplama Standardı gereklilikleriyle uyumlu olarak 3 kapsamda ve 6 kategoride hesaplayıp raporlamıştır. Şirketin sürdürülebilirlik hedefleri arasında, Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını 2024 yılına kadar 2022 baz yılına göre %60 azaltma hedefi bulunmaktadır.

Sera Gazı Emisyon Verileri	Birim	2021	2022	2023
Kapsam 1	tCO ₂ eş	3.690,46	2.390,61	2.337,02
Kapsam 2		21.011,88	19.725,95	7.124,59
Kapsam 3		-	45.434,07	33.484,11
Toplam		24.702,34	67.550,64	42.945,72
Değişim*	%	+2,92	-10,47	-57,22

*Değişim hesaplamalarına Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları dahil edilmiştir.

Sarbak Metal'in emisyon azaltım stratejisinin temelini, sera gazı verilerindeki yüzdesel değişim oluşturmaktadır. Bu değişimler, şirketin karbon ayak izini düşürmeye yönelik attığı somut adımların bir göstergesidir. 2022 ve 2023 yıllarında Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında önemli oranda düşüş sağlanmıştır. Şirket; enerji verimliliği, süreç optimizasyonu ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı yoluyla ton ürün başına emisyon metrik değerini hesaplamakta ve bu doğrultuda süreç etkinliğini ölçerek iyileştirmeler yapmaktadır.

Emisyon Yoğunluğu Verileri	Birim	2021	2022	2023
Sera Gazı Yoğunluğu*	tCO ₂ eş/ ton ürün	0,35	0,36	0,15

*Sera gazı yoğunluğu verileri Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını içermektedir.

Sera gazı emisyonlarının yönetimi kadar, hava kirleticilerinin takibi de büyük önem taşımaktadır. Hava emisyonları yasal gereklilikler doğrultusunda düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır. Yapılan denetimlerde herhangi bir olumsuzluk ya da cezai durumla karşılaşmamıştır. Toz, SO_x, NO_x ve Uçucu Organik Bileşik (VOC) gibi kirleticilerin emisyon miktarları, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği (SKHKKY) kapsamında periyodik olarak ölçülmektedir.

Hava Kirleticisi Emisyonları	Birim	2020 2021	2022 2023
Toz	ton	0,55	1,53
SO _x		2,19	5,27
NO _x		4,74	13,95
VO _c		10,82	14,48

4.1 Emisyon Yönetimi

Sarbak Metal, sürdürülebilirlik hedefleri ışığında hazırladığı Sürdürülebilirlik İlkeleri Deklarasyonu'nda yer alan İklim Eylemi maddesi doğrultusunda emisyon yönetimini önceliklendirmektedir. Şirket, iklim değişikliği ve etkileriyle mücadelede acil eyleme geçmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, verimli üretim süreçleri geliştirerek hem kendini hem de başta tedarikçileri olmak üzere tüm paydaşlarını bilgilendirmektedir. Çalışanlarına ulaşım hizmeti sunmakta ve şirket araçlarının elektrikli veya hibrit araçlarla değiştirilmesi için çalışmalara devam etmektedir. Gerçekleştirilen Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (YDD) çalışması sonucunda, ortalama 1 ton pirinç malzeme için iklim değişikliği potansiyeli 1.071 kg CO₂eş olarak hesaplanmıştır. Bu çalışma ile ürünün tüm yaşam döngüsü boyunca en yüksek emisyonu sebep olduğu aşamalar belirlenmiş ve iyileştirme çalışmalarının bu alanlara odaklanması amaçlanmıştır.

Sarbak Metal, iklim hedefleriyle uyumlu çalışmalar yürüterek iklim risklerini değerlendirmekte, bu risklere yönelik alınacak önlemleri belirlemek ve vadeleri tanımlamaktadır. Şirket, iklim risklerinin doğru yönetiminin önemini kavrayarak, bu süreçleri iş kültürünün bir parçası haline getirmek için adımlar atmaktadır.

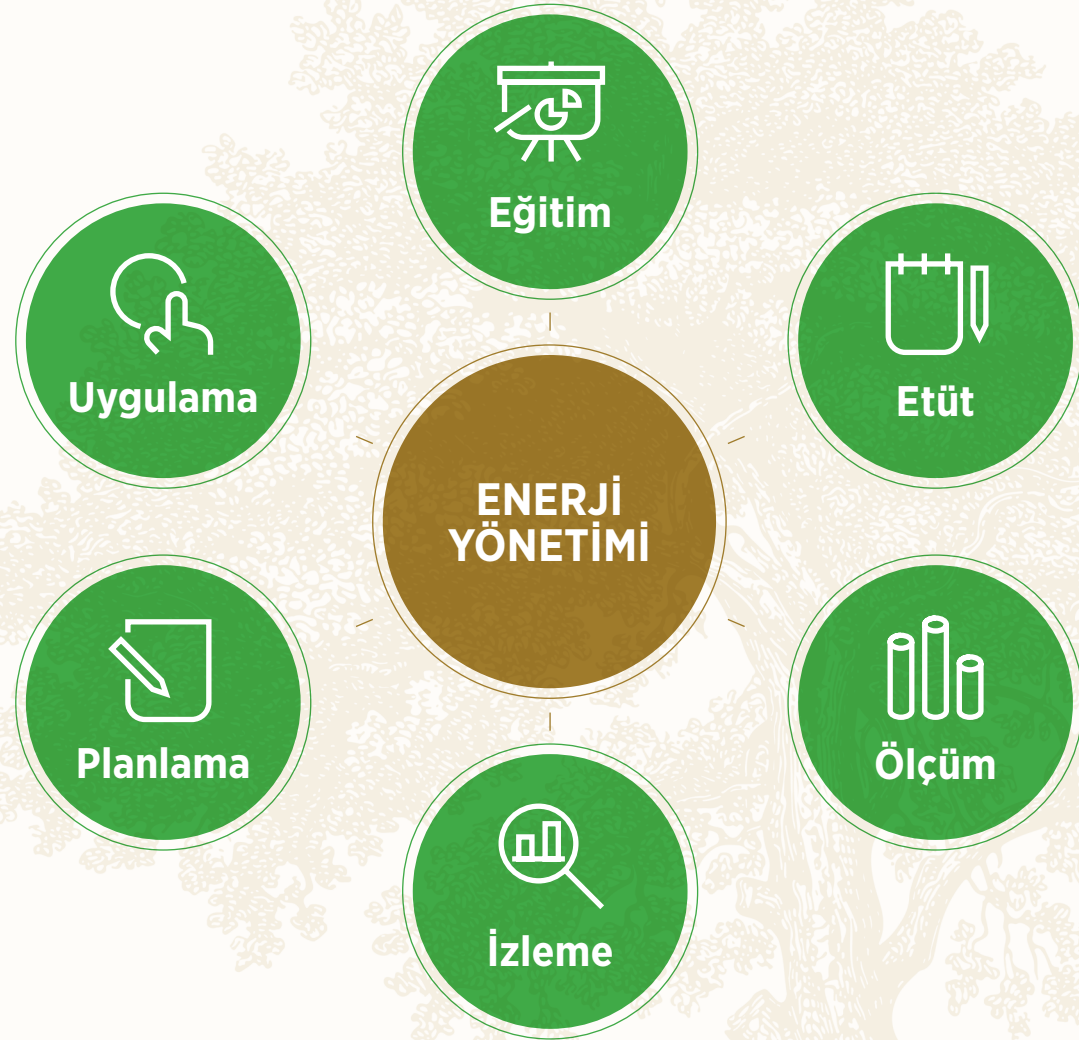


Tehlike Tanımı	Risk Tanımı	Alınacak Önlem	Önlemin Vadesi
Küresel ısınma sebebiyle sıcaklıkların 1,5 °C hedefinin üzerine çıkması	Buzulların erimesi	Belirlenen fabrika hedefine uyumlu çalışmalar yürütülmesi	Düzenli ve sürekli
	Sel, kasırga, kuraklık, yangınlar vb. aşırı hava olayları		
	Okyanus ve deniz suyu seviyelerinde yükselme		
	Okyanusların asit oranlarında artış		
Sanayinin kontrolsüz gelişimi	Hava kirliliği	Emisyon ölçümlerinin yaptırılması ve takip edilmesi	Düzenli ve sürekli
Akarsu rejimlerinde dalgalanmalar	Su kalitesinin düşmesi	Atık su çıkış kriterlerinin takip edilmesi	Düzenli ve sürekli
	Kaliteli suya erişimin azalması	Su tasarrufu sağlayacak uygulamaların araştırılması	2024
Dengesiz nüfus dağılımı	Hastalık sürelerinin uzaması	Nüfusun eşit dağılımına katkı sağlayacak sosyal sorumluluk konularında faaliyetler yürütülmesi	2024
Bitki çeşitliliğinde azalma	Gıda kalitesinin düşmesi	Tarımsal faaliyetlerin ve hayvancılığın geliştirilmesi için girişimcilere destek olacak sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlanması	2025
Hayvan türlerinin yok olması			
Tarımsal faaliyetlerin durması			

4.2. Enerji Yönetimi

Sarbak Metal, enerji yönetimini sürdürülebilirlik stratejisinin temel unsurlarından biri olarak ele almakta ve bu alanda ISO 50001 standardına göre belgelendirilmiş bir yönetim sistemi uygulamaktadır. Şirketin enerji politikası, enerji tüketimini en aza indirerek kaynakları verimli kullanmayı ve enerji maliyetlerini düşürmeyi hedeflemektedir. Enerji yönetimiyle ilgili mevzuatın takip edilmesi ve çevresel etkilerin azaltılması, Sarbak Metal'in öncelikleri arasında yer almaktadır.

Enerji yönetimi, Sarbak Metal'de yılda iki kez düzenlenen Enerji Gözden Geçirme toplantıları ile üst yönetim tarafından yakından takip edilmektedir. Bunun yanı sıra, fabrika genelinde düzenlenen Aylık Enerji Takımı Toplantıları ile enerji yönetimi süreçlerine dair kritik parametreler değerlendirilmekte ve izlenmektedir. Sarbak Metal, enerji yönetimini yalnızca operasyonel bir gereklilik olarak değil, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunan stratejik bir adım olarak görmektedir. Eğitim, etüt, planlama, izleme, ölçüm ve uygulama aşamalarından oluşan enerji yönetimi süreçleri, Sarbak Metal'in enerji politikalarının etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamaktadır.



4.2. Enerji Yönetimi

Şirkette doğal gaz ve elektrik enerjisi kullanılmaktadır. Doğal gaz tüketimi ağırlıklı olarak gerilim giderme tav fırınları ve talaş kurutma fırınlarında gerçekleşmektedir. Bu ekipmanların çalıştırılması, Enerji Yönetim Sistemi dahilinde efektif bir şekilde planlanmakta, tam kapasite çalıştırılarak az ürünle yüksek tüketimin önüne geçilmektedir. 2023 yılı Mayıs ayı itibarıyla Sarbak Metal, elektrik enerjisinin büyük bir kısmını yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamaya başlamış ve bu süreç I-REC sertifikası ile belgelenmiştir. Toplamda 147.076,97 GJ yenilenebilir enerji kullanılmıştır. Ayrıca, enerji etüt çalışmaları kapsamında Verimlilik Artırıcı Projeler (VAP) geliştirilmiş ve enerji tüketiminin optimize edilmesine yönelik takvimler oluşturulmuştur.

Verimlilik Artırıcı Projeler (VAP)

- **Hava Kaçaklarının Tespiti ve Onarımı:** Aylık olarak tüm bölümlerde hava kaçağı tespit cihazlarıyla kaçaklar belirlenmiş ve bakım-onarım ekipleri tarafından giderilmiştir.
- **Gerilim Giderme Fırınlarının Yanma Ayarları:** Fırınların yanma ayarları optimize edilerek enerji verimliliği artırılmıştır.
- **LED Aydınlatma Sistemi:** Yüksek tavan floresan armatürlerin LED armatürlerle değiştirilmesi planlanmış olup malzeme temini süreci devam etmektedir.
- **Ocak Pano Chiller Yenilenmesi:** 2024 yılında ocak pano chillerlerinin yenilenmesi yatırımı yapılması ve 2024 yılı sonu ya da 2025 yılı başı itibari ile montajının yapılması planlanmaktadır.

Enerji Tüketim Verileri	Birim	2021	2022	2023
Toplam Elektrik Tüketimi	kWh	47.753.940	44.689.520	47.314.976
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi	kWh	0	0	31.304.672
Doğal Gaz Tüketimi	Sm ³	1.344.673	913.343	902.021
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	201.462,66	192.401,74	218.318,85
Enerji Yoğunluğu	GJ/ton ürün	2,84	3,16	3,49
Yıllık Enerji Tasarrufu	%	-%6,85	+%10,29	+%1,33

Sarbak Metal, enerji tüketimini optimize etmeye yönelik devam eden çalışmaları ile 2023 yılı itibarıyla enerji verimliliğinde %1,33 oranında iyileşme sağlamıştır. Elektrik tüketiminin %66,16'sı yenilenebilir kaynaklardan sağlanmıştır. 2023 yılı itibarıyla enerji yoğunluğunda bir artış görülse de şirket döngüsel ekonomi ve verimlilik projeleri ile bu değeri azaltmayı hedeflemektedir. Sarbak Metal, 2024 yılında enerji verimliliğini daha da artırmayı ve sürdürülebilir enerji yönetimi hedeflerine ulaşmayı planlamaktadır. Bu kapsamda aşağıdaki hedefler belirlenmiştir:

- Elektrik kaynaklı spesifik enerji tüketiminin %10 oranında iyileştirilerek 0,865 kWh/kg değerine ulaşması.
- Doğal gaz kaynaklı spesifik enerji tüketiminin %10 oranında iyileştirilerek 24,5 Sm³/ton değerine ulaşması.
- Tüm çalışanların enerji yönetim sistemine aktif katılımını sağlamak amacıyla personele yılda en az 2 saat enerji yönetimi ve tasarrufu eğitimi verilmesi.

4.3. Hammadde ve Doğal Kaynak Yönetimi

Sarbak Metal, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını sağlamak amacıyla hammadde yönetimini stratejik bir gereklilik olarak ele almaktadır. Üretimde kullanılan hammaddelerin %85'ini geri dönüştürülmüş malzemelerden sağlayan şirket, bu oranı artırmak için yenilikçi çözümler ve aksiyon planları geliştirmektedir. Döngüsel ekonomiyi desteklemek amacıyla Geri Kazanım Lisansı ile üretimde kullanılan hurda metallerin verimliliğini artırmayı hedeflemektedir. Önümüzdeki dönemde bu kapsamda şu adımlar atılacaktır:

- Geri kazanılabilir hammadde oranının artırılması için yeni hedefler belirlenecektir.
- Ürün ambalajlarında tamamen geri dönüştürülebilir malzemeye geçilecektir.

Sarbak Metal, ürünlerinin %100 geri dönüştürülebilir olması ile sürdürülebilir üretim döngüsüne tam uyum sağlamaktadır. Şirket, çevresel etkiyi en aza indirmek için kurşunsuz alaşım üretimine geçmiştir. Bu dönüşüm, sektör genelinde henüz yasal zorunluluk haline gelmemiş olsa da Sarbak Metal bu süreci erken benimseyerek çevresel sorumluluğunu yerine getirmiştir.



4.3.1. Su Yönetimi

Sarbak Metal, su yönetimini en etkin şekilde gerçekleştirmek için çeşitli stratejiler ve süreçler geliştirmektedir. Evsel ve endüstriyel su ihtiyacı yeraltı suyu kullanma belgeli artezyenlerden sağlanmaktadır. Şirket bünyesinde su tüketimlerine ait veriler kayıt altına alınmaktadır. Şirket, Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nde (ÇOSB) faaliyet göstermekte olup bölgenin Atık Su Arıtma Tesisi'ne bağlıdır. Fabrikada su tüketiminin azaltılması, atık su kazanımı ve yağmur suyunun yeniden kullanımı gibi çeşitli su yönetimi projeleri yürütülmektedir. Su kullanımına ilişkin hedefler ve alınan aksiyonlar detaylı bir şekilde belirlenmiş olup düzenli takibi gerçekleştirilmektedir.

- **İçme Suyu Arıtma Tesisi:** Fabrikamızın proses suyu kuyudan temin edilmektedir. İçme suyu ise dışarıdan tedarik edilmektedir. 2025-2026 yılları arasında gerçekleştirilmesi planlanan ISO 14046 Su Ayak İzi çalışmaları ile daha çevreci çözümler geliştirilmesi planlanmaktadır.
- **Atık Su Arıtma Tesisi:** Üretim süreçlerinden kaynaklanan atık sular organize sanayi bölgesine yönlendirilerek arıtılmaktadır.
- **Su Kayıplarının Azaltılması:** Yaz aylarında klimalardan kaynaklanan damlama suları toplanarak bahçe sulamasında kullanılmaktadır. ISO 14046 Su Ayak İzi çalışmaları ile çatı yağmur suyunun ham su olarak değerlendirilmesi hedefi tekrardan planlanacaktır.
- **Eğitimler ve Tasarruf Bilinci:** Çalışanlara yönelik su tasarrufu ve kaynak kullanımı konularında eğitimler düzenlenmektedir.

Su Yönetimi Gelecek Projesi		Açıklama
1	Vakum Evaporatör Yöntemi ile Atık Yağ Arıtımı Projesi	2024 yılı içerisinde santrifüj ve elektrostatik filtre proseslerinden kaynaklanan atık yağların arıtımını yapacak bir sistemin araştırması yapılacaktır. 2024 sonu 2025 başı itibarıyla bu projenin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Bu proje ile atık yağ miktarında azalma sağlanacak ve atık yağdan ayrıştırılacak saf su niteliğindeki suyun da kalıp soğutma sistemlerinde kullanılarak su tasarrufu sağlanması hedeflenmektedir.

Şirket, su kirliliğini önlemek amacıyla atık su arıtma tesisinden çıkan suyun debi, Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ), Askıda Katı Madde (AKM) ve pH değerlerini ayda iki kez ölçmektedir. 2023 yılı itibarıyla toplam su tüketimi 55.307 m³ olarak kaydedilmiştir. Belirlenen su tüketim hedefi doğrultusunda, son beş yılın ortalaması olan 0,956 m³/ton ürün su yoğunluğunun altında kalınmıştır. Hedef gerçekleşmesinin sürdürülebilmesi için su tasarrufunu artıracak bakım faaliyetleri ve personel eğitimleri sürekli olarak uygulanmakta ve izlenmektedir.

Su Tüketim Verileri	Birim	2021	2022	2023
Şebeke Suyu Tüketimi	m ³	0	0	0
Yeraltı Suyu Tüketimi	m ³	63.800	51.512	55.307
Toplam Su Tüketimi	m ³	63.800	51.512	55.307
Deşarj Edilen Su Miktarı	m ³	63.800	51.512	55.307
Su Tüketim Yoğunluğu	m ³ /ton ürün	0,91	0,88	0,89

4.3.2. Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi

YDD, bir ürün ya da hizmetin üretiminde kullanılan hammaddelerin elde edilmesinden başlayarak üretim, sevkiyat, tüketici kullanımı ve kullanım sonrasında oluşan atıkların bertaraf edilmesine kadar geçen tüm süreçleri kapsamaktadır. Bu analiz çevresel etkilerin belirlenmesi aşamasında, enerji tüketimi de dahil olmak üzere hammadde eldesinden nihai bertarafa kadar havaya, suya ve toprağa salınan tüm emisyonları göz önünde bulundurmaktadır.

Sarbak Metal, 2020 yılı üretim verilerini esas alarak bir YDD çalışması gerçekleştirmiştir. Bu çalışma ile firmanın tüm süreçlerindeki çevresel etkiler ISO 14040:2006 ve ISO 14044:2006 standartlarına göre hesaplanmıştır. Çalışmanın sonuçları, Sarbak Metal'in üretim süreçlerinde sera gazı emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve atık yönetimi konularındaki başarısını ortaya koymaktadır.

- 1. Hammadde Üretimi:** Üretim süreci, hammadde elde edilmesi ve maden çıkarılmasıyla başlamaktadır.
- 2. Nakliye:** Hammaddenin işletmelere sevki sırasında oluşan çevresel etkiler değerlendirilmektedir.
- 3. Element Üretimi:** Bakır, çinko, kurşun ve benzeri elementlerin madenlerden çıkarılarak sektörde kullanıma uygun hale getirilmesi sürecini içermektedir.
- 4. Yarı Mamul Üretimi:** Farklı sektörler için pirinç yarı mamullerinin üretilmesi aşamasıdır.
- 5. Nihai Ürün İmalatı:** Yarı mamulden nihai pirinç ürünlerin üretilmesini kapsamaktadır.

6. Atık Yönetimi: Atıklar, geri kazanım/geri dönüşüm ve yaşam sonu işlem/nihai bertaraf olarak değerlendirilmektedir.

a. Geri Dönüşüm: İşletmelerimizde oluşan katı atıklar özelliklerine göre ayrıştırılarak (kağıt, cam, plastik vb.) fiziksel, kimyasal ya da biyokimyasal yöntemlere tabi tutulmadan yeniden kullanılmaktadır.

b. Geri Kazanım: Katı atıkların fiziksel, kimyasal ya da biyokimyasal yöntemlerle yeniden hammaddeye dönüştürülmesi sürecini içermektedir. Örneğin, plastik bidonların yıkanarak tekrar kullanılması geri dönüşüm olarak değerlendirilirken plastik ambalajların granül hale getirilip başka bir malzeme için hammadde olarak kullanılması geri kazanım olarak kabul edilmektedir.

7. Yaşam Sonu İşlem/Nihai Bertaraf: Geri kazanım ya da geri dönüşümün mümkün olmadığı atıklar, düzenli depolama tesislerine gönderilmektedir.

Gerçekleştirilen bu YDD çalışması Sarbak Metal'in ürün yaşam döngüsü boyunca iklim değişikliği üzerindeki etkilerini değerlendirmiş ve şirket; hammadde yönetimi, doğal kaynak koruma, enerji verimliliği ve karbon ayak izi azaltımı hedeflerine yönelik stratejiler geliştirmiştir.



4.3.3. Kimyasal Yönetimi

Sarbak Metal, kimyasal yönetimini sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olarak ve Yeşil Kimya'nın 12 temel prensibi çerçevesinde yürütmektedir. Fabrika genelinde kullanılan tüm kimyasallar düzenli olarak tespit edilmekte ve takipleri yapılmaktadır. Kimyasalların yönetimi, kontrolü ve güvenli kullanımı talimatlarla düzenlenmiştir. Her kimyasalın Güvenlik Bilgi Formu, ilgili bölümlerde ve kullanım alanlarında bulundurulmakta olup bu belgelerin takibi Çevre Yöneticisi tarafından sağlanmaktadır. Kimyasalların yönetimi, bölüm yöneticileri, İSG Yöneticisi, Atık Yöneticileri ve İSG Sorumluları tarafından düzenli olarak denetlenmektedir.

Kimyasal yönetimi süreçlerinde, tehlikeli kimyasalların azaltılması ve daha güvenli alternatiflerin kullanılması hedeflenmektedir. Fabrikada kullanılan 114 kimyasalın 55'i tehlikeli olarak sınıflandırılmakta ve bu kimyasalların güvenli kullanımı için ilgili personele düzenli eğitimler verilmektedir. 2023 yılında tesise yaklaşık 60 ton kimyasal alınmış olup bunlar motorin, argon, oksijen, LPG gazları, sülfürik asit ve laboratuvar kimyasallarından oluşmaktadır.

Sarbak Metal'in kimyasal yönetimi, çevre dostu ve sürdürülebilir bir üretim yapısı oluşturmayı amaçlamakta ve tüm süreçlerde güvenli kimyasal kullanımına odaklanmaktadır. Çalışanların kimyasal yönetimi konusundaki bilinç düzeyini artırmak için düzenli eğitimler verilmekte ve tüm kimyasal süreçler yakından takip edilmektedir.

Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için kimyasal yönetimi konusunda çeşitli iyileştirme çalışmaları da sürdürülmektedir. Sarbak Metal, ürünlerinde %100 geri dönüştürülebilir malzemeler kullanmakta ve özellikle pirinç alaşımında bulunan kurşun elementinin yerine daha güvenli elementler (örneğin silisyum) kullanma çalışmalarını yürütmektedir. Bu sayede hem çevre dostu ürünler üretmekte hem de REACH düzenlemesi gibi uluslararası standartlara uyum sağlamaktadır.

Yeşil Kimyanın 12 İlkesi		Sarbak Metal'in Yaklaşımı
1	Atıkların önlenmesi	Atık yönetimi süreçleri kapsamında ergitme işlemlerinde BORAKS kullanılarak cüruf miktarı azaltılmakta, sıvı metale cüruf içindeki metalin geçişi sağlanarak atık oluşumu önlenmektedir.
2	Atom ekonomisinin maksimize edilmesi	Tesise kabul edilen tehlikeli atıklar santrifüj ve kurutma sistemleri ile evvel kirlenici unsurlardan (bor yağı, vb.) arındırılmakta ve ergitme firesinde ciddi kazanımlar elde edilerek verim %95'e ulaşmaktadır.
3	Daha az tehlikeli kimyasal sentezlerin tasarlanması	Tehlikeli kimyasalların kullanımı minimize edilmekte olup 2023 yılında 60 ton kimyasal kullanılmıştır. Bunların %90'ı hammadde olarak geri kazanılmaktadır.
4	Daha güvenli kimyasalların ve ürünlerin geliştirilmesi	Ürünler %100 geri dönüşümlüdür. Pirinç alaşımında kurşun yerine silisyum gibi daha güvenli elementlerin kullanımı hedeflenmektedir.
5	Daha güvenli çözücülerin ve reaksiyon koşullarının sağlanması	Kimyasalların güvenli kullanımına yönelik personele düzenli eğitimler verilmekte ve atık su çıkışları düzenli olarak denetlenmektedir.
6	Enerji verimliliğinin artırılması	Kimyasal yönetimi süreçlerine enerji verimliliği entegre edilmiş olup Ocak Pano Chillerlerinin yenilenmesi ve Atık Yağ Arıtımı Projesi planlanmaktadır.
7	Yenilenebilir ham maddelerin kullanılması	Üretimde kullanılan hammaddelerin %85'i geri dönüştürülmüş malzemelerden oluşmakta ve döngüsel ekonomi ilkeleri benimsenmektedir.
8	Kimyasal türevlerinden kaçınılması	Sarbak Metal'in proseslerinde türev azaltmaya yönelik spesifik bir uygulama bulunmamaktadır.
9	Kataliz kullanılması	Proseslerde katalitik bir işlem kullanılmamaktadır.
10	Bozunmaya yönelik kimyasalların ve ürünlerin tasarlanması	Ürünlerin tamamı %100 geri dönüştürülebilir şekilde tasarlanmıştır.
11	Kirliliğin önlenmesi için gerçek zamanlı analiz yapılması	Hava emisyonları, atık su ve katı atıklar düzenli olarak izlenmekte ve uygun olmayan atıkların tesise kabulü yapılmamaktadır.
12	Kimyasal kaza potansiyelinin en aza indirilmesi	Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi Yönetmeliği (BEKRA) kapsamında kimyasalların depolanması ve yönetimi için risk analizleri yapılmakta ve gerekli önlemler alınmaktadır. Yapılan hesaplar yetkili makamlara sunulmakta ve onay alınmaktadır.

4.3.4. Biyoçeşitliliğin Korunması

Sarbak Metal, faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkilerini minimize etmek ve biyoçeşitliliği korumak amacıyla çeşitli stratejiler ve yönetim sistemleri uygulamaktadır. Biyoçeşitliliğin korunması için havaya, suya ve toprağa olan etkiler düzenli olarak değerlendirilmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır. Şirketin Sürdürülebilirlik İlkeleri Deklarasyonu'nda iklim eylemi, sudaki yaşam ve karadaki yaşam gibi kritik alanlarda hedefler belirlenmiş, bu hedeflere ulaşmak için yol haritaları oluşturulmuştur.

- **İklim Eylemi** başlığı altında, iklim değişikliğiyle mücadele, biyoçeşitliliğin korunması için kritik bir alan olarak öne çıkmaktadır. Verimli üretim süreçleri, düşük salımlı enerji kaynaklarının kullanımı ve yenilenebilir enerjiye geçiş, doğrudan ekosistemlerin korunmasına ve biyoçeşitliliğin devamlılığının sağlanmasına önemli katkılar sunmaktadır. Sarbak Metal, bu alanda tedarikçilerini de bilgilendirerek tüm paydaşlarını bu sürece dahil etmektedir.
- **Sudaki Yaşam** hedefi, okyanus ve deniz ekosistemlerinin korunmasına odaklanmaktadır. Plastik kullanımının azaltılması ve çevresel etkilerin kontrol edilmesi, sucul ekosistemlerin biyoçeşitliliğinin korunmasına katkı sağlamaktadır. Bu çerçevede, taşımacılık faaliyetlerinde çevresel yeterliliklere uygun gemiler tercih edilmekte ve böylece su kaynakları üzerindeki olumsuz etkiler en aza indirilmektedir.
- **Karasal Yaşam** hedefi, doğrudan karasal ekosistemlerin korunması ve sürdürülebilir kullanımını kapsamaktadır. Sarbak Metal, faaliyetlerinin ormanlar ve diğer karasal ekosistemler üzerindeki etkilerini sürekli olarak değerlendirerek, biyoçeşitlilik kaybının önlenmesine yönelik somut adımlar atmaktadır. Tedarikçilerin de bu doğrultuda denetlenmesi, sadece üretim süreçlerinde değil, tüm tedarik zinciri boyunca biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik bir yaklaşımı ortaya koymaktadır.

Sarbak Metal, biyoçeşitliliğin korunması ve ekosistemlerin sürdürülebilirliğinin sağlanması için etkin bir çevre yönetimi stratejisi uygulamakta ve bu strateji doğrultusunda sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır.



4.4. Atık Yönetimi

Sarbak Metal'in 2021-2023 yılları arasındaki atık miktarları aşağıda gösterilmektedir. Ayrıca geri kazanılan atıkların miktarları da düzenli olarak takip edilmekte ve geri kazanım oranlarının artırılması hedeflenmektedir.

Sarbak Metal, 2009 yılından bu yana geri kazanım lisansına sahip olup, üretim sürecinde geri dönüştürülebilir hammaddeleri yüksek oranda kullanmaktadır. Tesise kabul edilen atıkların izlenmesi düzenli analizler ve denetimlerle gerçekleştirilmektedir. 2023 yılında tesise yaklaşık 1.060 ton tehlikeli atık kabul edilmiş ve bu atıklar üretim sürecinde hammadde olarak kullanılmıştır. Bu atıkların %90'ı verimlilikle geri dönüştürülmüş, geri kalan %10'u ise geri kazanım tesislerine gönderilmiştir. Böylece atıkların çevresel etkilerini en aza indirmeye yönelik etkin bir geri kazanım süreci izlenmiştir.

Kimyasal atıkların bertarafı için gerekli izinler alınmış olup yılda 3 ton kimyasal atık ÇOSB Müdürlüğü'ne bağlı atık su arıtma tesisine teslim edilmektedir. Arıtma süreci tamamlandıktan sonra, bu atıklar alıcı ortama güvenli bir şekilde deşarj edilmektedir.

Atık Değerleri	Birim	2021	2022	2023
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	1.812,38	1.729,256	1.700,954
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	93,080	48,684	29,145
Toplam	ton	1.905,46	1.777,94	1.730,099
Geri Kazanılan Atık Değerleri	Birim	2021	2022	2023
Kâğıt/Karton	ton	0,570	0,670	0,105
Plastik	ton	0,320	1,480	0,155
Ahşap	ton	0	0	0
Metal	ton	9	38,209	24,740
Cam	ton	0,150	0,495	0,035
Diğer (tehlikeli ve tehlikesiz toz ve küller, kontamine ambalaj ve atık yağlar)	ton	1.895,107	1.734,315	1.704,150
Toplam	ton	1.905,147	1.775,169	1.729,185



5



Paydaşların Memnuniyeti

5. Paydaşların Memnuniyeti

Paydaşların memnuniyeti, Sarbak Metal'in sürdürülebilirlik stratejisinin temel unsurlarından biridir. Bu kapsamda, iş gücü yönetimi, sağlık ve güvenlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık, sorumlu tedarik zinciri yönetimi ve paydaş katılımı gibi kritik konular titizlikle ele alınmaktadır. Çalışanların gelişimi ve memnuniyeti iş gücü yönetimi politikalarıyla desteklenirken, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla uluslararası kabul görmüş normlar uygulanmaktadır. Ayrıca, çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik ederek adil ve eşitlikçi bir iş ortamı yaratılmakta, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik ve sorumluluk ilkeleri ön planda tutulmaktadır.

Tüm bu süreçlerde, paydaşların beklentilerinin karşılanması ve memnuniyetlerinin artırılması için etkin katılım mekanizmaları oluşturulmakta, şeffaf ve sürekli bir iletişim sağlanmaktadır.



5.1. İşgücü Yönetimi

İşgücü yönetimi, Sarbak Metal'in sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda stratejik bir önem taşımaktadır. İnsan kaynağını en değerli varlığı olarak görmekte ve çalışanlarının kişisel gelişimlerini desteklemeyi temel öncelikleri arasında saymaktadır. Bu doğrultuda, çalışanların yetkinliklerini geliştirmek ve kariyerlerini desteklemek amacıyla kapsamlı eğitim ve gelişim programları sunulmaktadır. Çalışanların motivasyonunu ve memnuniyetini artırmaya yönelik uygulamalarla, insan kaynağının yetenekleri ve potansiyelleri en üst düzeyde değerlendirilmeye çalışılmakta, şirketin uzun vadeli başarısında önemli bir rol oynamaları hedeflenmektedir. Yıllık oluşturulan eğitim planı çerçevesinde, 2023 yılında toplam 7.944 kişi.saat eğitim verilmiştir. Bu eğitimlerin 4.406,5 kişi.saatlik bölümü zorunlu İSG ve çevre eğitimlerinden, kalan 3.537,5 kişi.saatlik kısmı ise mesleki ve kişisel gelişim eğitimlerinden oluşmaktadır.

2023 Yılı Eğitim Bilgileri		
Eğitim Hedefi	6.600	Saat
Verilen Eğitim	7.944,00	Saat
Gerçekleşme Oranı	120,4	%
2023 Yılı Fabrika İçi Eğitim	6.681,50	Saat
2023 Yılı Alınan Dış Eğitim	1.262,50	Saat
2023 Yılı Toplam Eğitim	7.944,0	Saat
2023 Yılı Kişi Başı Eğitim	31,7	Saat
2023 Yılı İSG Eğitimi	3.622,5	Saat
2023 Yılı ÇYS Eğitim	784	Saat

Sarbak Metal'de insan kaynakları süreçleri ve çalışan performans yönetimi, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını destekleyen temel unsurlar olarak öne çıkmaktadır. Performans değerlendirmesi süreci, çalışanların yetkinliklerini ve katkılarını objektif kriterlere göre ölçmeyi amaçlamakta, düzenli geri bildirimler ile gelişim alanlarını belirlemekte ve profesyonel büyümeyi teşvik etmektedir. Bu değerlendirmeler, çalışanların güçlü yönlerini ve gelişim ihtiyaçlarını net bir şekilde ortaya koyarak bireysel performansların sürekli olarak iyileştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Terfi süreçleri, çalışanların başarıları ve yetkinlikleri göz önüne alınarak yürütülmekte, adil ve şeffaf bir sistemle daha yüksek sorumluluklar ve görevler için fırsatlar sunulmaktadır. Bu yaklaşım, çalışanların kariyerlerinde ilerlemelerini teşvik ederken, şirketin de deneyimli ve yetkin bireylerle güçlenmesini sağlamaktadır.

İşe alım süreçleri ise, adayların yeteneklerini ve şirket kültürüne uyumlarını dikkatlice değerlendiren bir seçim süreci ile yürütülmektedir. Bu süreçler, en uygun adayları belirleyerek söz konusu adayların iş gücüne katacakları değerleri ve potansiyelleri

en iyi şekilde analiz etmeyi hedeflemektedir. Tüm bu süreçler, Sarbak Metal'in insan kaynağının etkin yönetimini ve sürekli gelişimini desteklemekte, şirketin uzun vadeli başarısına katkıda bulunmaktadır.



M. Hakan FELEK

Fabrika Müdür Yardımcısı

İnsan Kaynakları Müdürü

Sarbak Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi

5.2. Sağlık ve Güvenlik

Sarbak Metal'in İSG Politikası, çalışanların sağlığını ve güvenliğini koruma konusundaki kararlılığını yansıtan önemli bir unsurdur. Bu politika, tüm çalışanların ve ilgili tüm paydaşların sağlığı ve güvenliği için gerekli olan önlemleri almak ve sürdürülebilir bir güvenlik kültürü oluşturmak amacıyla geliştirilmiştir. İSG Politikası, iş süreçlerinde yasal mevzuata tam uyum sağlamanın yanı sıra, sürekli risk değerlendirmeleri yaparak potansiyel tehlikelerin önceden belirlenmesi ve etkilerinin en aza indirilmesi hedeflerini de içermektedir.

Şirketin vizyonu; tüm çalışanlarının güvenli bir çalışma ortamında faaliyet göstermesini sağlamak, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını en aza indirmek ve İSG bilincini artırarak güçlü bir güvenlik kültürü oluşturmaktır. Bunun için yıllık hedefler belirlenerek İSG sisteminin sürekli gelişimi sağlanmakta, eğitim programlarıyla çalışanların bu sistem içindeki rollerinin ve sorumluluklarının anlaşılması desteklenmektedir. Sarbak Metal, İSG konularında en yüksek standartları benimseyerek tüm faaliyetlerinde iş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutmakta ve bu doğrultuda tüm paydaşlarıyla etkin bir iletişim ve iş birliği kanalı kurmayı taahhüt etmektedir. Ayrıca, çalışanların özlük haklarını güncel gerekliliklere göre korumak ve olumsuz koşullara maruz kalmadan güvenli bir şekilde çalışmalarını sağlamak amacıyla gerekli tüm tedbirleri almaktadır.

Sarbak Metal'in İSG Yönetim Sistemi sertifikasyonu, 2008 yılında mülga OHSAS 18001 standardına göre başarıyla tamamlanmış ve bu önemli adım, şirketin iş sağlığı ve güvenliğine verdiği önemi pekiştirmiştir. 2018 yılında, akreditasyon kuralları doğrultusunda tüm gereklilikler sağlanarak ISO 45001 standardına geçiş yapılmıştır. ISO 45001 sertifikasyonu çerçevesinde, tüm süreçler kapsamlı bir şekilde yönetilmektedir. Bu çerçevede her bir sürecin risk değerlendirmesi yapılmakta, acil durum planları oluşturulmakta ve düzenli eğitimler verilerek çalışanların bu konudaki farkındalığı artırılmaktadır. Ayrıca, personel belgeleri ve yasal şartlara uyum konuları da sistematik bir şekilde takip edilmekte, periyodik teknik kontroller ve sağlık taramaları düzenlenmektedir. İş hijyeni ölçümleri, çalışanların sağlığını koruma amacıyla sürekli olarak gerçekleştirilmektedir.

Sertifikasyon süreci kapsamında, her yıl bağımsız bir üçüncü taraf tarafından denetim gerçekleştirilmektedir. Bu denetimler, Sarbak Metal'in iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin etkinliğini, uygunluğunu ve sürekli iyileştirilmesini sağlamak amacıyla kritik bir önem taşımaktadır. Bu sayede, şirketin iş sağlığı ve güvenliği konusundaki taahhütleri sürekli olarak gözden geçirilmekte ve geliştirilmesi gereken alanlar belirlenmektedir. Sarbak Metal, iş sağlığı ve güvenliğine dair en yüksek standartları benimseyerek çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini koruma konusundaki kararlılığını sürdürmektedir.



5.3. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Sarbak Metal, çeşitlilik ve kapsayıcılığı artırmaya yönelik politikalar ve taahhütler benimsemektedir. Bu taahhütler, çalışma ortamında farklılıklara saygı gösterilmesini ve tüm çalışanların eşit fırsatlara sahip olduğu bir iş ortamı yaratılmasını amaçlamaktadır.

Şirket, ayrımcılığın her türlüünü yasaklayan politikalar uygulayarak istihdam sürecinden itibaren kadın-erkek eşitliği, engelli bireylerin iş gücüne katılımı ve farklı etnik ve sosyal gruplara mensup bireylerin eşit şartlarda çalışmasını sağlamaktadır. Çalışanların potansiyelini en üst düzeyde kullanabileceği bir iş ortamı yaratılmasına özen gösterilirken, iş gücü yönetimi stratejileri ile çalışan memnuniyeti artırılmakta ve şirketin uzun vadeli başarısına katkı sağlanmaktadır.

Ayrıca, adil ücretlendirme politikaları doğrultusunda, işin doğası, yasal gereklilikler, pozisyon ve yetkinlikler dikkate alınarak adil ücret politikası uygulanmakta; iş-yaşam dengesi gözetilerek adil çalışma saatleri ve haftalık izin hakları titizlikle korunmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği standartları sürekli olarak gözden geçirilmekte ve iyileştirilmesi için gerekli önlemler alınmaktadır.

Sarbak Metal bünyesinde, cinsiyet, ırk, etnik köken, yaş ve engellilik durumu gözetilmeksizin tüm çalışanların katkıları değerli görülmekte; kapsayıcı, güvenli ve eşitlikçi bir iş kültürü teşvik edilmektedir.



5.4. Sorumlu Tedarik Zinciri ve Yönetimi

Sarbak Metal, tedarik zinciri süreçlerinde sorumlu ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışı benimsemekte ve tüm tedarikçilerinden etik kurallara uyum sağlamalarını beklemektedir. Hammadde tedarikçileri; çocuk işçiliğinin engellenmesi, zorunlu ve gönülsüz çalışmanın yasaklanması, yolsuzluk ve rüşvete karşı durulması gibi konularda yazılı ve sözlü taahhütlerde bulunmakta, ayrıca çevresel kirliliğin önlenmesi için gerekli önlemleri almayı taahhüt etmektedir. Çalışan sağlığı ve güvenliği konusunda yüksek standartların uygulanması talep edilmekte, ciddi sağlık ve güvenlik tehlikelerine karşı gerekli önlemler alınmaktadır. Tedarikçilerin çalışanlarına adil bir ücret politikası sunmaları, iş kazalarını kapsayan sigorta sağlamaları ve yasal iş güvenliği ile çalışan hakları mevzuatına uymaları beklenmektedir.

Sarbak Metal, tedarikçi seçim sürecini kapsamlı bir değerlendirme sürecine dayandırarak yürütmekte olup tedarikçilerden yalnızca etik ve sürdürülebilir uygulamalarla sınırlı kalmayarak aynı zamanda belirli davranış kurallarına da uyum göstermeleri beklenmektedir. Bu çerçevede, tüm tedarikçilerden adil rekabet ilkelerine uygun şekilde faaliyet göstermeleri, insan haklarına saygı duymaları ve yerel yasalara tam uyum sağlamaları istenmektedir. Ayrıca, tedarikçilerin çevresel etkilerini en aza indirmek için etkin bir atık yönetimi politikası izlemeleri, enerji ve su gibi doğal kaynakların verimli kullanımı konusunda duyarlılık göstermeleri şart koşulmaktadır. Bu davranış kurallarına uyum, Sarbak Metal'in tedarikçilerle sürdürülebilirlik alanındaki iş birliğinin temel taşı olarak kabul edilmektedir.

Sarbak Metal'in tedarik zinciri yönetimi politikası, yerel tedarikçilere öncelik verme esasına dayanmaktadır. Yapılan değerlendirmeler sonucunda, tedarikçi portföyünün %95'ini yerel tedarikçiler, %5'ini ise yabancı tedarikçiler oluşturmaktadır. Tedarikçi gereksinimlerinin belirlenmesinde, şirkete coğrafi olarak yakın konumda olunması önemli bir kriter olarak kabul edilmektedir. Bu yaklaşım, tedarik zincirinde verimliliği artırmak, çevresel etkileri azaltmak ve yerel ekonomiye katkıda bulunmak amacıyla uygulanmaktadır.

Sarbak Metal, tedarikçileri ile ilişkilerinde şeffaf ve adil bir yaklaşım benimsemekte, tedarik zinciri boyunca yüksek kalite ve sürdürülebilirlik standartlarının korunmasını sağlamaktadır. Tedarikçilerin etik ve çevresel sorumluluklarına uygun bir şekilde faaliyet göstermeleri, Sarbak Metal'in sürdürülebilirlik vizyonunun ayrılmaz bir parçası olarak görülmektedir.



5.5. Paydaş Katılımı

Sarbak Metal, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşabilmek için paydaşlarıyla sürekli bir iletişim ve etkileşim içinde olmayı benimsemektedir. Müşteri memnuniyetini artırmak ve şikayetleri etkin bir şekilde yönetmek amacıyla ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sisteminin 2024 yılında kurulması planlanmaktadır. Müşteri şikâyetleri ve istekleri, belirlenen prosedürler aracılığıyla sistematik bir şekilde alınmaktadır. Bu süreç, müşterilerden gelen şikâyetlerin ve taleplerin detaylı incelemesi ile başlamaktadır. Ardından, bu şikayetler için gerekli düzeltici faaliyetler başlatılmakta ve bu süreçlerin titizlikle izlenmesi sağlanmaktadır. Tüm bu aşamalar sonrasında, tamamlanan aksiyonlarla ilgili geri dönüşler, müşterilere düzenli olarak iletilmektedir.

Sarbak Metal, paydaş katılımını yalnızca müşteri ilişkileriyle sınırlı tutmayarak tüm paydaş gruplarıyla etkileşim içinde olmaya özen göstermektedir. Tedarikçiler, çalışanlar, yerel topluluklar ve diğer ilgili taraflarla düzenli olarak yapılan görüşmeler ve anketlerle beklenti ve ihtiyaçlar belirlenmekte, bu doğrultuda stratejiler geliştirilip uygulamaya konulmaktadır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik paydaş görüşlerinin alınması ve bu görüşlerin raporlamalara dahil edilmesi sağlanmaktadır.

Sarbak Metal, paydaş katılımını sürdürülebilirlik yönetiminin temel bir unsuru olarak görmektedir ve bu katılımın sağlanması ile geliştirilmesi için gereken tüm adımları atmaktadır. Paydaşların ihtiyaçları ve beklentileri doğrultusunda daha etkili bir sürdürülebilirlik stratejisi oluşturulmakta ve bu strateji, tüm paydaşlar için değer yaratmayı hedeflemektedir.

Paydaşlar	İletişim Sıklığı	İletişim Kanalı / Metodu
Çalışanlar	Anlık	Eğitimler Çalışan Memnuniyeti Anketi Öneri Sunma Platformu Çalışan Temsilcisi Bölüm Yöneticileri İnsan Kaynakları Bölümü
Yöneticiler	Günlük Aylık Yıllık	Haftada iki gün üretim değerlendirme toplantıları Ayda bir hedef değerlendirme toplantıları, İSG kurul toplantısı, enerji takım toplantıları Yılda üç kez YGG toplantıları
Hissedarlar	Anlık	Direkt Görüşme
Kamu Kurumları	Anlık	Direkt Görüşme Huzura Gitme
Müşteriler	Talep geldiğinde	Müşteri talebine göre Sarbak Metal talebine göre
Tedarikçiler	Aylık, İhtiyaç Duyulduğunda	Tedarikçi Değerlendirme Formu ile Mail, telefon, ziyaret
Sektörel Örgütler (İstanbul Sanayi Odası, İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri, International Wrought Copper Council, TSE, Bakır Sanayicileri Derneği vb.)	Aylık Yıllık	Bu kurumları yıllık plana ve ay takvimine yayılan planlı programlarına göre belirtilen coğrafyada toplu görüşme
Üniversiteler Yıldız Teknik Üniversitesi Teknopark Ar-Ge Projesi	Aylık	Birebir toplantılar

6



İnovasyon ve Ar-Ge

6.1. İnovasyon ve Ar-Ge

Sarbak Metal, kuruluşundan bu yana yenilik arayan ve teknolojiyi yakından takip eden bir firma olarak inovasyonu iş yapış şekline entegre etmektedir. Sürdürülebilirlik bilinci ile hedefler belirlerken inovasyon ve Ar-Ge çalışmalarının da önemli bir yere sahip olduğunun farkında olan Sarbak Metal, inovatif süreç yönetimi kapsamında yılda beş adet proje gerçekleştirmeyi de hedefleri arasına eklemiştir. 2023 yılında bu hedefe ulaşarak beş proje gerçekleştirmiştir. Üniversite - sanayi iş birliği kapsamında Yıldız Teknik Üniversitesi ile Ar-Ge, Ür-Ge, proje ve teknoloji geliştirme, bilimsel faaliyetlerde bulunma ve inovasyon konularında çalışma amacıyla anlaşma yapmış ve Davutpaşa Kampüsü'nde bulunan Teknopark'ta çalışmalara başlamak için anlaşma yapılmıştır. Bu kapsamda, Eye-on Görüntü Tabanlı Kaçıklık Kontrol Sistemi projesi ile Ar-Ge çalışmalarına devam etmektedir.

Sarbak Metal, inovasyon ve dijitalleşme konularında belirlediği hedefler doğrultusunda sürdürülebilirlik çalışmalarına büyük önem vermektedir. İnovasyon faaliyetleri sürekli olarak geliştirilmekte ve izlenmektedir. Bu bağlamda, belirlenen Anahtar Performans Göstergeleri (APG'ler) doğrultusunda önemli ilerlemeler kaydedilmiştir.



APG	Hedef	İlerleme
Enerji Verimliliği	Enerji tüketimini %10 oranında azaltacak yeni teknolojileri geliştirmek	Yeni enerji verimliliği teknolojileri üzerinde yapılan araştırmalar sonucunda enerji tüketimi %7 oranında azaltılmıştır.
Bilgi Güvenliği Uyum Oranı	ISO 27001 standartlarına %100 uyum sağlamak	Bilgi güvenliği yönetim sistemi, %95 oranında ISO 27001 standartlarına uyum göstermektedir. Eksik olan alanlarda iyileştirmeler devam etmektedir.
Siber Güvenlik Olaylarına Müdahale Süresi	Siber güvenlik olaylarına ortalama müdahale süresini 30 dakika altına indirmek	Mevcut durumda ortalama müdahale süresi 45 dakika olup sürekli eğitimler ve sistem iyileştirmeleri ile hedefe ulaşmaya çalışılmaktadır.
Veri Bütünlüğü ve Gizliliği	Tüm dijital verilerin %100 bütünlük ve gizliliğini sağlamak	Veri bütünlüğü ve gizliliği konusunda %95 başarı oranı elde edilmiştir. Veri sızıntılarına karşı alınan önlemler sayesinde bu oran sürekli iyileştirilmektedir.
Dijitalleşme	Mevcut üretim takip programının yerine ERP sisteminin kurulması	Dokümantasyon, proje yönetimi, finans, muhasebe, insan kaynakları, üretim, satış, kalite kontrol, çevresel faaliyetler, karbon ayak izi hesaplaması gibi bütün yönetim konularının takip edileceği IFS ERP sistemi kurularak 2024 yılında kullanılmaya başlanacaktır.

6.1. İnovasyon ve Ar-Ge

Sarbak Metal'de dijitalleşme stratejileri belirlenirken üretim süreçlerinin verimliliğini artırmak, maliyetleri düşürmek ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak ön planda tutulmaktadır. Dijitalleşme adımları, yenilikçi teknolojiler ve modern yönetim sistemleri kullanarak hayata geçirilmektedir.

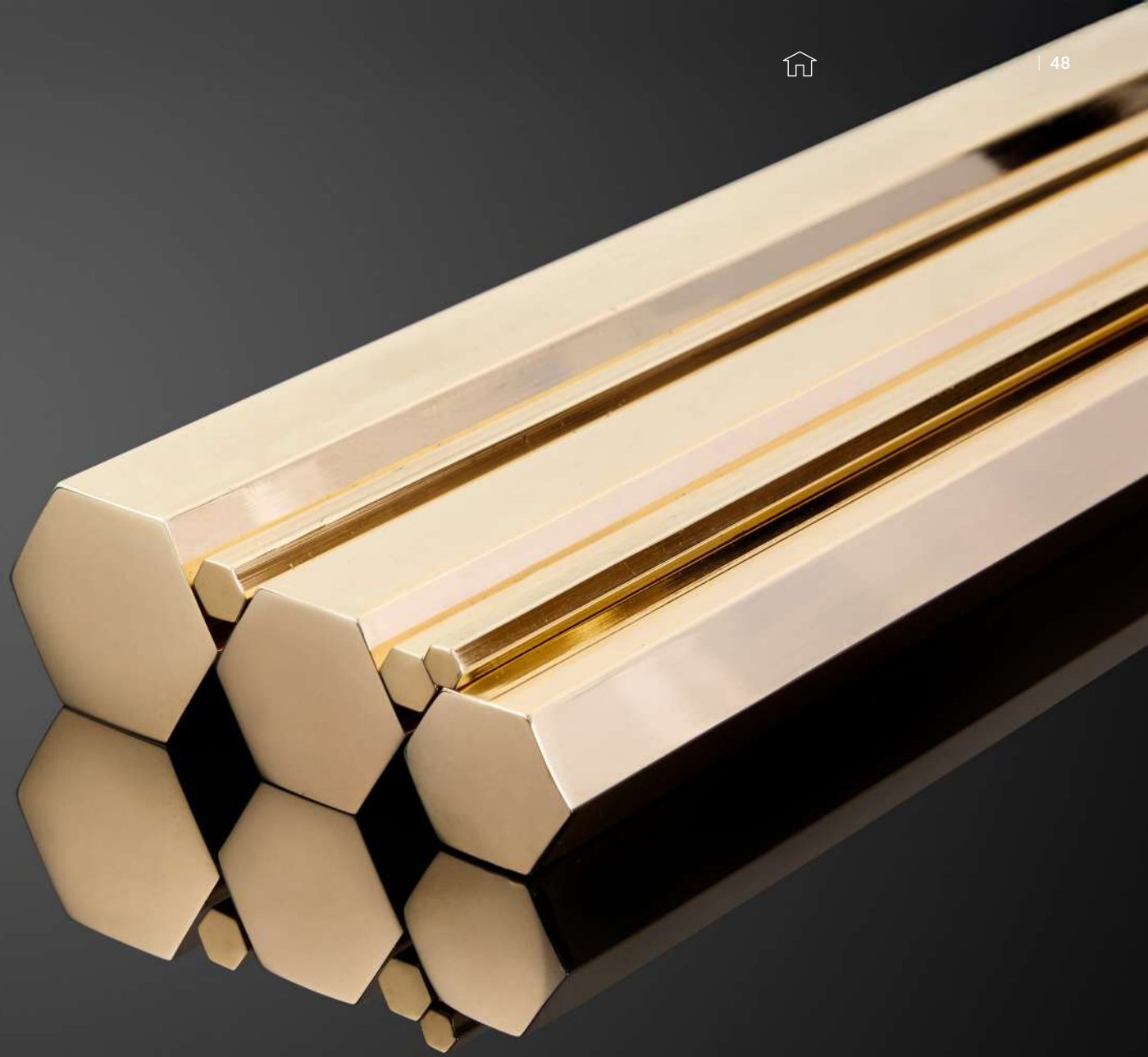
- **Endüstri 4.0 Uygulamaları:** Üretim hatlarında otomasyon sistemlerinin ve robotik çözümlerin entegrasyonu sağlanarak insan hatalarının minimize edilmesi ve üretim hızının artırılması hedeflenmektedir.
- **Veri Analitiği ve Yapay Zeka:** Üretim süreçlerinden toplanan veriler, büyük veri analitiği ve yapay zeka algoritmaları kullanılarak analiz edilmekte ve süreç iyileştirmeleri yapılmaktadır.
- **Siber Güvenlik Önemleri:** Dijitalleşme ile birlikte artan siber tehditlere karşı gelişmiş siber güvenlik çözümleri uygulanmakta, düzenli olarak sızma testleri ve güvenlik değerlendirmeleri yapılmaktadır.
- **Enerji Verimliliği:** Dijital sistemler ile enerji tüketimi izlenmekte ve optimize etmeye çalışılmaktadır. Bu sayede, enerji tasarrufu sağlamak ve çevresel etkileri minimize etmek amaçlanmaktadır.
- **Karbon Ayak İzi İzleme:** Üretim süreçlerindeki karbon emisyonu dijital araçlar ile hesaplanıp sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için gerekli önlemler alınmaktadır.

Aynı zamanda, tüm süreçlerin güvenli bir şekilde yönetilmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması için gerekli tedbirler alınmaktadır. Bilgi güvenliği yönetim sistemi sayesinde, verilerin güvenliği ve bütünlüğü sağlanarak dijitalleşme süreçleri etkili bir şekilde yürütülmektedir. Bilgi güvenliği yönetim sistemi, ISO 27001 standardına uygun olarak tasarlanmıştır ve firma genelinde uygulanmaktadır. Sistem; dijitalleşme projelerinde veri güvenliğini sağlamak, siber saldırılara karşı koruma sağlamak ve bilgiye yetkisiz erişimi engellemek için çeşitli politikalar ve prosedürler içermektedir. Siber güvenlik için yetkisiz erişime ve veri sızıntılarına karşı ağ güvenliği, veri şifreleme, erişim kontrolleri, güvenlik eğitimleri, güvenlik denetimleri ve testleri, güvenlik olay yönetimi gibi önemler alınmaktadır.

Sarbak Metal, inovasyon ve dijitalleşme çalışmaları ile fabrikada verimliliği artırırken sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma konusunda da ilerleme kaydetmektedir. Bilgi güvenliği yönetim sistemi ile de verilerin güvenliğini ve bütünlüğünü korumakta ve siber tehditlere karşı etkin koruma sağlamaktadır. Bu sayede, dijitalleşme sürecinde güvenilir ve sürdürülebilir bir yapı oluşturmaktadır.



7



Topluma Katkı

7.1. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı

Sarbak Metal, yalnızca firma gelişiminin yeterli olmadığı, bir bütün halinde refah seviyesinin artması ve topluma fayda sağlanması gerektiği yönünde bir bakış açısına sahiptir. Bu nedenle, üretim süreçlerinde, yatırımlarında, gelecek hedeflerinde mutlaka topluma sağlayacağı katkıları da planlarına dahil etmektedir.

Sarbak Metal'in sürdürülebilirlik hedefleri arasında 2035 yılına kadar her yıl en az bir sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirmek bulunmaktadır. 2023 yılında bu sayıyı aşarak öğrenci bursları, down sendromlu sporculara sponsorluk ve kütüphane yapımı olmak üzere üç proje gerçekleştirmiştir.

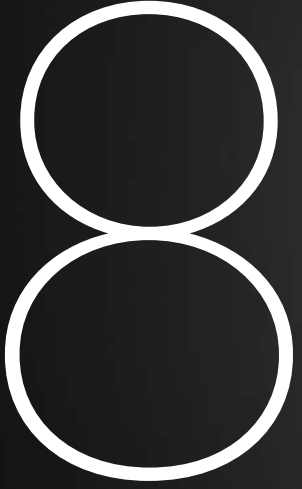
Sarbak Metal, kurucusu merhum Andon Arakelyan öncülüğünde eğitime katkı sunmaya devam etmektedir. 2017 yılında kurulan Sarbak Kayra ve Eğitim Vakfı ile eğitime katkı faaliyetleri yürütmekte ve burs imkanları sağlamaktadır. Vakıf, çalışma arkadaşlarıyla birlikte Türk eğitimi ve yardımlaşma kültürünü geliştirmeyi ve ebedi müessese yaratmayı amaçlamaktadır. Çalışan yakınları için verilen burslar, lisans ve lisansüstü eğitim bursları olmak üzere çok sayıda öğrenciye burs verilmektedir. 2023 yılında 94 öğrenciye burs verilmiştir.

Bölge halkının faydalanabileceği, çocukların ve gençlerin ders çalışabilecekleri, araştırma yapabilecekleri, kişisel zevklerine göre diledikleri kitabı okuyabilecekleri nezih ve güvenilir bir ortam sunan Çerkezköy Belediyesi Sarbak Metal – Andon Arakelyan Kent Kütüphanesi'nin yapımı 2023 yılında tamamlanmış olup açılışı gerçekleştirilmiştir. Sarbak Metal tarafından bölgeye kazandırılan kütüphane ziyaretçilerine donanımlı dijital altyapı ve ekipmanlar sunmaktadır.

Sarbak Metal 2017 yılından bu yana düzenli olarak Down Sendromlu Atletizm Milli Takımı'na destek olmaktadır. Sporcular birçok kez ulusal ve uluslararası şampiyonada yer almış ve Avrupa ikincisi, Avrupa üçüncüsü gibi sıralamalar elde etmiştir. Sarbak Metal aynı zamanda sağlık sorunları olan, desteğe ihtiyacı olan bütün destek taleplerine mutlaka karşılık vermeye çalışmaktadır.

Sarbak Metal desteği ile kurulan Sarbak Metal Cumhuriyet Anadolu Lisesi de gelecek nesillerin eğitimine katkı sağlamaya devam etmektedir.





Ekler

8.1. Politikalar

Sarbak Metal'in sürdürülebilirlik hedeflerini ve çalışmalarını destekleyen politikaları aşağıda listelenmektedir.

- Çevre Politikası
- Sürdürülebilirlik Politikası
- Enerji Politikası
- İSG Politikası
- Kalite Politikası
- Sarbak Metal Kalite Kontrol Laboratuvarı Kalite Politikası
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası
- Kişisel Verilerin Korunması Politikası
- Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası
- Özel Nitelikli Kişisel Veri İşleme Politikası
- Bilgi Güvenliği Politikası

- Müşteri Gizlilik Politikası
- Çerez Politikası
- Temiz Masa ve Ekran Politikası
- Şifre Politikası
- Erişim Politikası
- Varlıkların Kabul Edilebilir Kullanım Politikası
- Başvuru Yapan İlgili Kişi Süreçlerinin Yürütülmesi Politikası
- Salgın Hastalıklarla Mücadele Politikası
- COVID 19 Politikası
- Teknik Açıklık Yönetim Politikası

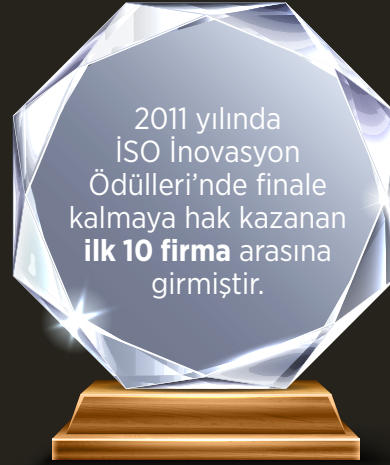
8.2. Üyelikler

Tüm üyelikler Sarbak Metal'in dokümantasyon sisteminde "Sektörel Üyelik ve İlgili Kurumlar Listesi" ile takip edilmektedir. Sarbak Metal'in üye olduğu kurum ve dernekler aşağıdaki gibidir.



8.3. Ödüller

Sarbak Metal'in yıllar içinde almış olduğu ödüller ve başarılar aşağıdaki gibidir.



8.4. Sertifikalar

Sarbak Metal'in sahip olduğu sertifikalar aşağıda listelenmektedir.

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi Sertifikası
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası
- TS EN ISO/IEC 17025:2017 Deney Laboratuvarı Akreditasyon Sertifikası
- ISO COVID-19 COVID-19 Özelinde Salgın Hastalıklarla Mücadele Sertifikası

- AD2000 W0&W6/2 Basıncılı Kaplar Yönetmeliği Belgesi
- Sıfır Atık Belgesi
- Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası
- TS EN 12164 Otomat Çubuklar – TSE Uygunluk Belgesi
- TS EN 12165 Biçimlendirilmiş ve Biçimlendirilmemiş Dövme Taslağı – TSE Uygunluk Belgesi
- TS EN 1982 İngotlar ve Dökümler – TSE Uygunluk Belgesi
- Yerli Malı Belgesi

8.5. Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyon Verileri	Birim	2021	2022	2023
Kapsam 1	tCO ₂ eş	3.690,46	2.390,61	2.337,02
Kapsam 2	tCO ₂ eş	21.011,88	19.725,95	7.124,59
Kapsam 3	tCO ₂ eş	-	45.434,07	33.484,11
Toplam	tCO ₂ eş	24.702,34	67.550,64	42.945,72
Sera Gazı Yıllık Azaltım (%)	tCO ₂ eş	+2,92	-10,47	-57,22
Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1 ve 2)	tCO ₂ eş / ton ürün	0,35	0,36	0,15
Üretim Değerleri	ton	70.840	60.860	62.616

Hava Kirlenici Emisyonları	Birim	2021	2022	2023
Toz	ton	0,55	1,53	1,53
SOx	ton	2,19	5,27	5,27
NOx	ton	4,74	13,95	13,95
VOC	ton	10,82	14,48	14,48

Atık Verileri	Birim	2021	2022	2023
Tehlikeli Madde İçeren Katı Atıklar (10 08 08)	ton	1.323,888	1.181,735	1.184,810
Tehlikeli Madde İçeren Katı Atıklar (10 08 15)	ton	404,619	438,310	461,780
Kontamine Olmuş Ambalaj (15 01 10)	ton	1,09	0,85	0,530
Tehlikeli Maddeler İçeren Kartuş ve Tonerler (08 03 17)	ton	0	0,010	0,014
Kurşunlu Piller ve Akümülatörler (20 01 33+16 06 01)	ton	0,309	0,301	0,091
Enfeksiyonu Önlemek Amacı ile Toplanmaları ve Bertarafı Özel İşleme Tabi Olan Atıklar (18 01 03)	ton	0,004	0	0,003
Flüoresan Lambalar ve Diğer Civa İçeren Atıklar (20 01 21)	ton	0	0,160	0,009
Diğer Hidrolik Yağlar (13 01 13)	ton	0	0,510	0

8.5. Çevresel Performans Göstergeleri

Atık Verileri	Birim	2021	2022	2023
Yağ/Su Ayırıcılarından Çıkan Yağ (13 05 06)	ton	82,47	105,035	36,350
Atık Motor Yağı (13 02 08)	ton	0	0,045	0
Atık Bor Yağı (12 01 09)	ton	0	0	16,570
Kontamine Atık (15 02 02)	ton	0	0,265	0,670
Atık Basıncılı Kap (15 01 11)	ton	0	0,070	0,035
Atık Yağ Filtresi (16 01 07)	ton	0	0,155	0,055
Atık Elektronik Ekipman (16 02 13)	ton	0	1,810	0,037
Partiküller ve Toz (10 08 04)	ton	83,04	7,830	4,110
Kâğıt ve Karton Ambalaj (15 01 01)	ton	0,57	0,670	0,105
Plastik Ambalaj (15 01 02)	ton	0,32	1,480	0,155
Metaller (20 01 40)	ton	7,78	34,915	23,765
Cam Ambalaj (15 01 07)	ton	0,15	0,495	0,035
Metal Ambalaj (15 01 04)	ton	1,22	3,294	0,975

Atık Değerleri	Birim	2021	2022	2023
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	1.812,38	1.729,256	1.700,954
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	93,080	48,684	29,145
Toplam	ton	1.905,46	1.777,94	1.730,099
Geri Kazanılan Atık Değerleri	Birim	2021	2022	2023
Kâğıt/Karton	ton	0,570	0,670	0,105
Plastik	ton	0,320	1,480	0,155
Ahşap	ton	0	0	0
Metal	ton	9	38,209	24,740
Cam	ton	0,150	0,495	0,035
Diğer (Tehlikeli ve tehlikesiz toz ve küller, kontamine ambalaj ve atık yağlar)	ton	1.895,107	1.734,315	1.704,150
Toplam	ton	1.905,147	1.775,169	1.729,185

8.5. Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Tüketim Verileri	Birim	2021	2022	2023
Elektrik Tüketimi	kWh	47.753.940	44.689.520	47.314.976
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi	kWh	0	0	31.304.672
Doğal Gaz Tüketimi	Sm ³	1.344.673	913.343	902.021
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	201.462,66	192.401,74	218.318,85
Yıllık Enerji Tasarrufu*	%	-6,85	+10,29	+1,33
Enerji Yoğunluğu	(GJ/ton ürün)	2,84	3,16	3,49

Su Tüketim Verileri	Birim	2021	2022	2023
Yeraltı Suyu Tüketimi	m ³	63.800	51.512	55.307
Toplam Su Tüketimi	m ³	63.800	51.512	55.307
Deşarj Edilen Su Miktarı	m ³	63.800	51.512	55.307

* Yıllık enerji tasarrufu bir önceki yıla göre ton ürün başına tüketim miktarındaki değişime göre hesaplanmıştır. Tüketimde azalma varsa azalma oranı “-”, tüketimde artış varsa “+” olarak belirtilmiştir.

8.6. Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Profili		2021		2022		2023	
		Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam Çalışan Kişi Sayısı		239	40	235	41	217	41
		279		278		258	
Beyaz Yakalı Çalışan Kişi Sayısı		Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
		19	21	20	21	20	21
		40		41		41	
Mavi Yakalı Çalışan Kişi Sayısı		Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
		233	6	229	6	211	6
		239		235		217	
Yabancı Çalışan Kişi Sayısı		Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
		0	0	0	0	0	0
		0		0		0	
Çalışanların Kategorilerine Göre Ortalama Kıdem Yılı		Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	Üst Düzey Yöneticiler	22	>30	23	>30	24	>30
	Orta Kademe Yöneticiler	19	22	20	23	21	24
	Uzmanlar & Memurlar	9	3	10	4	11	5
Üst Yönetimin Demografik Dağılımı		Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	Üst Düzey Yöneticiler	2	2	2	2	2	2
	Kadın Yönetici Sayısı	-	8	-	8	-	8
	Uzmanlar & Memurlar	9	3	10	4	11	5

8.6. Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Profili	2021		2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Yönetim Organları ve Yönetim Kurulu'nda Yer Alan Kişi Sayısı	1	2	1	2	1	2
	3		3		3	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Yönetim Organları Hariç Çalışan Kişi Sayısı (Orta düzey yöneticiler ve mühendisler/ uzman/sorumlular dikkate alınmıştır.)	19	19	20	19	20	19
	38		39		39	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Üst Düzey Yöneticilerde 30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	0	0	0	0	0	0
	0		0		0	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Üst Düzey Yöneticilerde 30-50 Yaş Aralığındaki Çalışan Sayısı	0	0	0	0	0	0
	0		0		0	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Üst Düzey Yöneticilerde 50 Yaş Üstündeki Çalışan Sayısı	1	2	1	2	1	2
	3		3		3	
	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Çalışma Sürelerine Göre Çalışan Sayısı	279	0	278	0	258	0
	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Çalışma Sürelerine Göre Çalışan Sayısı	279	0	278	0	258	0

8.6. Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Profili	2021		2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Engelli Çalışan Sayısı	3	1	3	1	3	1
	4		4		4	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Engelli Çalışan Oranı (%)	%1,08	%0,36	%1,08	%0,36	%1,16	%0,39
	%1,43		%1,44		%1,55	
	279		278		258	
Toplam Çalışan Sayısına Göre Yerel Halk Çalışan Oranı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	8	0	3	0	12	0
	8		3		12	
Doğum/Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı		Kadın		Kadın		Kadın
	0		0		1	
Doğum/Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı		Kadın		Kadın		Kadın
	0		0		100	
Doğum/Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışan Oranı (%)		Kadın		Kadın		Kadın
	0		0		100	



8.6. Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Profili		2021		2022		2023	
		Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Yeni İşe Başlayan Çalışan Sayısı	Başlayan - Cinsiyet Kırılımı	51	4	12	0	5	0
	Toplam başlayan	55		12		5	
	30 Yaş Altı	27	3	10	0	0	0
	30-50 Yaş Arası	23	1	2	0	5	0
	50 Yaş Üstü	1	0	0	0	0	0
			Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	Ayrılan - Cinsiyet Kırılımı	32	0	13	0	31	0
	Toplam Ayrılan	32		13		31	
	30 Yaş Altı	11	0	8	0	10	0
	30-50 Yaş Arası	13	0	4	0	6	0
	50 Yaş Üstü	8	0	1	0	15	0
			Gönüllü	Gönülsüz	Gönüllü	Gönülsüz	Gönüllü
İşten Ayrılan Çalışanların Toplam Çalışanlara Olan Oranı		32	0	13	0	32	0
		32		13		32	
	Turnover - Çalışan Devir Oranı (%)	% 11,47		% 4,64		% 12,31	

8.6. Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Profili	2021		2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Çalışanların Ortalama Hizmet Süresi	11	9	12	10	13	11
	20		22		24	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Lise ve Altı Eğitim Seviyesine Sahip Çalışan Sayısı (YK dahil)	231	13	229	13	210	13
	244		242		223	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Lisans Düzeyinde Eğitim Seviyesine Sahip Çalışan Sayısı (YK dahil)	21	11	22	11	21	11
	32		33		32	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Lisans üstü eğitim seviyesine sahip çalışan sayısı (YK dahil)	0	3	0	3	0	3
	3		3		3	

Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışanların Oranı (%)	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Teknik (Beyaz Yaka)	19	17	19	18	19	18
	36		37		37	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İdari / Yönetim	2	2	2	2	2	2
	4		4		4	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Üretim (mavi yaka)	6	233	6	229	6	211
	239		235		217	

Eğitim Programları	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mesleki Gelişim - Teknik Eğitimler	15,59	228	4,93	236	16,23	218

8.6. Sosyal Performans Göstergeleri

Mesleki, kişisel gelişim, teknik eğitimler (zorunlu eğitimler hariç)	2021		2022		2023	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam Eğitim Alan Kişi Sayısı	227	1	235	1	217	1
	228		236		218	
Toplam Eğitim (saat)	15,59	15,59	4,93	4,93	16,23	16,23
	15,59		4,93		16,23	
Toplam Eğitim (kişi*saat)	3538	16	1158	6	3522	16
	3554		1164		3538	
Toplam Eğitim Alan Kişi Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	1	227	1	235	1	217
	228		236		218	
Toplam Eğitim (saat)	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	15,59	15,59	4,93	4,93	16	16
	15,59		4,93		16	
Toplam Eğitim (kişi*saat)	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
	16	3538	5	1158	16	3522
	3554		1163		3538	

Sarbak Metal Kadrolu Çalışanlarına Dair İSG Verileri	2021		2022		2023	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	227	5	235	5	217	5
	232		240		222	
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	232	0	240	0	222	0
	232		222		222	
Toplam İSG Eğitimi (saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	17,65	17,65	17,66	17,66	3540,5	82
	17,65		17,66		3622,5	
Toplam İSG Eğitimi (saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	17,65	0	17,66	0	3622,5	0
	17,65		17,66		3622,5	
Toplam İSG Eğitimi (kişi*saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	4007	88	4150	88	3623	0
	4095		4238		3623	
Toplam İSG Eğitimi (kişi*saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	4095	0	4238	0	3622,5	0
	4095		4238		3622,5	

8.6. Sosyal Performans Göstergeleri

Sarbak Metal Kadrolu Çalışanlarına Dair İSG Verileri	2021		2022		2023	
	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
Kaza Sayısı	25	0	25	0	19	0
	25		25		19	
	0	0	0	0	0	0
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	0	0
	0		0		0	
İşle İlgili Ölüm Sayısı	0	0	0	0	0	0
Kazadan Kaynaklı Kayıp Gün Oranı	20,44		15,04		6,74	
Mesleki Hastalık Oranı	0		0		0	
Kazalardan Kaynaklı Toplam Devamsızlık (Devamsızlık gün sayısı)	511		376		128	
Kayıp İş Günü Oranı (%)	2,32		1,54		1,23	
Yüksek Kaza/Mesleki Hastalık Riski Barındıran Ortam/Görevlerde Çalışan Kişi Sayısı	70		70		66	
Kaza Sıklık Oranı	40,1		39,5		31,0	
Kaza Ağırlık Oranı	0,83		0,60		0,20	

Sarbak Metal İSG Komitesi Verileri	2021		2022		2023	
İSG Komitesi Sayısı	1		1		1	
Komitedeki Toplam Üye Sayısı	6 asil + bütün bölüm müdürleri/ yöneticileri		6 asil + bütün bölüm müdürleri/ yöneticileri		6 asil + bütün bölüm müdürleri/ yöneticileri	
Komitedeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	1 asil, 3 yedek çalışan temsilcisi		1 asil, 3 yedek çalışan temsilcisi		1 asil, 3 yedek çalışan temsilcisi	
İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamında Olanlar	Personel	Taşeron	Personel	Taşeron	Personel	Taşeron
	7	0	7	0	7	0
	7		7		7	
İç Denetimden Geçmiş Olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kapsamında Olanlar	Personel	Taşeron	Personel	Taşeron	Personel	Taşeron
	246	0	266	0	250	0
	246		266		250	

8.7. Ekonomik Performans Göstergeleri

Ekonomik Veriler	Birim	2021	2022	2023
Üretilen Doğrudan Ekonomik Değer (Gelirler)	TRY	2.246.156.977	4.241.582.673	4.787.358.428



8.8. GRI Endeksi

Sarbak Metal, 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki dönem için GRI Standartlarına uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi		
	2-1 Kurum Profili	Sarbak Metal Şirket Profili, s. 7-11	-
	2-2 Sürdürülebilirlik Raporlamasına Dahil Edilen Kuruluşlar	Giriş, s. 3	-
	2-3 Raporlama Periyodu, Sıklığı ve İletişim bilgisi	Giriş, s. 3	-
	2-4 Önceki Raporlara Göre Yeniden Düzenlenen Bilgi	Bu rapor Sarbak Metal'in ilk sürdürülebilirlik raporudur.	-
	2-5 Dış Denetim	Sürdürülebilirlik raporu kapsamında herhangi bir dış denetim gerçekleştirilmemiştir.	-
	2-6 Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri	Sarbak Metal Şirket Profili, s. 7-11	-
	2-7 Çalışanlar	İşgücü Yönetimi, s. 40 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 58-64	-
	2-8 Taşeron Firmaya Ait Çalışanlar	İşgücü Yönetimi, s. 40	-
	2-9 Yönetişim Yapısı	Yönetim Yaklaşımı ve Yönetişim Yapısı, s. 13-14	-

8.8. GRI Endeksi

GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-10 En Yüksek Yönetişim Organının Üyelerinin Yetkinlik ve Yeterliliklerinin Belirlenme Süreci		Gizlilik Kısıtlamaları Sarbak Metal, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.
	2-11 En Yüksek Yönetişim Organının Başkanı	Yönetici Mesajı, s. 5-6	-
	2-12 En Yüksek Yönetişim Organının Kuruluşun Faaliyetleri Kaynaklı Oluşan Etkilerin Yönetilmesindeki Rolü	Yönetici Mesajı, s. 5-6 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s. 19-20	-
	2-13 Faaliyet Kaynaklı Oluşan Etkilerin Yönetilmesinde Sorumluluk İradesi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s. 19-20 Çevrenin Korunması, s. 24-37	-
	2-14 Sürdürülebilirlik Raporlamasında En Yüksek Yönetişim Organının Rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s. 19-20	-
	2-15 Çıkar Çatışmalarını Engelleyen Süreçler	Etik ve Uyum, s. 15	-
	2-16 Kritik Konuların En Yüksek Yönetişim Organına Aktarılması Süreci	Yönetim Yaklaşımı ve Yönetişim Yapısı, s. 13-14 Raporlama döneminde Sarbak Metal'e herhangi bir kritik sorun ulaşmamıştır.	-
	2-17 En Yüksek Yönetişim Organının Yeterlilikleri	Yönetim Yaklaşımı ve Yönetişim Yapısı, s. 13-14	-

8.8. GRI Endeksi

GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-18 En Yüksek Yönetişim Organının Performansının Değerlendirilmesi		Gizlilik Kısıtlamaları Sarbak Metal, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.
	2-19 Ücret Politikaları	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s. 42	-
	2-20 Ücretlerin Belirlenmesine Yönelik Süreç	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s. 42	-
	2-21 Yıllık Toplam Ücret Oranı		Gizlilik Kısıtlamaları Sarbak Metal, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisine İlişkin Açıklama	Yönetici Mesajı, s. 5-6 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s. 18-23	-
	2-23 Politika Taahhütleri	Politikalar, s. 51	-
	2-24 Politika Taahhütlerinin Uygulanması	Yönetim Yaklaşımı ve Yönetişim Yapısı, s. 13-14	-
	2-25 Olumsuz Etkileri İyileştirmeye Yönelik Süreçler	Çevrenin Korunması, s. 24-37 Paydaşların Memnuniyeti, s. 38-44 İnovasyon ve Ar-Ge, s. 45-47 Topluma Katkı, s. 48-49	-



8.8. GRI Endeksi

GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-26 Etik ve Yasal Davranışla İlgili Konular Hakkında Öneri Alınması ve Endişelerin Dile Getirilmesine Yönelik Mekanizmalar	Etik ve Uyum, s. 15	-
	2-27 Yasal Mevzuata Uyum	Etik ve Uyum, s. 15	-
	2-28 Kurumsal Üyelikler	Üyelikler ve İş Birlikleri, s. 52	-
	2-29 Paydaş Katılımı	Paydaş İletişimi, s. 44 Müşteri Memnuniyeti, s. 39 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s. 49	-
	2-30 Toplu İş Sözleşmesine Tabi Çalışan Oranları	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 58-64	-
GRI 3: Öncelikli Konular 2021			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuların Belirlenmesine Yönelik Süreç	Önceliklendirme Analizi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkı, s. 21-23	-
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	Önceliklendirme Analizi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkı, s. 21-23	-
	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkı, s. 21-23	-

8.8. GRI Endeksi

Etik, Mevzuata Uyum, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Kötetimi	Etik ve Uyum, s. 15	-
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla İlgili Riskler Bakımından Değerlendirilen Faaliyetler	Etik ve Uyum, s. 15	-
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete Aykırı Davranışlara ve Faaliyetlere İlişkin Davaların Toplam Sayısı ve Sonuçları	Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin herhangi bir dava bulunmamaktadır.	-
İklim Krizi ile Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Emisyon Yönetimi, s. 27-28 Enerji Yönetimi, s. 29-30 Hammadde ve Doğal Kaynak Yönetimi, s. 31 Su Yönetimi, s. 32 Biyçeşitliliğin Korunması, s. 35	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	Emisyon Yönetimi, s. 27-28 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 55-57	-
	305-2 Dolaylı Enerji (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	Emisyon Yönetimi, s. 27-28 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 55-57	-
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Emisyon Yönetimi, s. 27-28 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 55-57	-
	305-4 Sera Gazı (GHG) Emisyon Yoğunluğu	Emisyon Yönetimi, s. 27-28 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 55-57	-

8.8. GRI Endeksi

GRI 305: Emisyonlar 2016	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	Emisyon Yönetimi, s. 27-28	-
	305-7 Azot Oksitler (NO _x), Kükürt Oksitler (SO _x) ve Diğer Önemli Hava Emisyonları	Emisyon Yönetimi, s. 27-28 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 55-57	-
Enerji Verimliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Enerji Yönetimi, s. 29-30	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimi, s. 29-30 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 55-57	-
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltımı	Enerji Yönetimi, s. 29-30	-
	302-5 Ürün ve Hizmetlerin Enerji Gereksinimlerinin Azaltımı	Enerji Yönetimi, s. 29-30	-
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Atık Yönetimi, s. 36-37 Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi, s. 33 Kimyasal Yönetimi, s. 34	-
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık Oluşumu ve Atıkla İlgili Önemli Etkiler	Atık Yönetimi, s. 36-37	-
	306-2 Önemli Atıklarla İlgili Etkilerin Yönetimi	Atık Yönetimi, s. 36-37	-

8.8. GRI Endeksi

GRI 306: Atık 2020	306-3 Oluşan Atıklar	Atık Yönetimi, s. 36-37 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 55-57	-
	306-4 Bertaraf Edilen Atıklar	Atık Yönetimi, s. 36-37 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 55-57	-
Su Verimliliği			
GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018	303-2 Su Deşarjına İlişkin Etkilerin Yönetimi	Su Yönetimi, s. 32	-
	303-3 Su Çekimi	Su Yönetimi, s. 32 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 55-57	-
	303-4 Su Deşarjı	Su Yönetimi, s. 32 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 55-57	-
	303-5 Su Tüketimi	Su Yönetimi, s. 32 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 55-57	-
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 43	-
Kaliteli Ürün ve Hizmet			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Vizyon ve Misyon, s. 9 Ürün ve Hizmetler, s. 11	-

8.8. GRI Endeksi

Dijital Dönüşüm ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	İnovasyon ve Ar-Ge, s. 45-47	-
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	İşgücü Yönetimi, s. 40 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 58-64	-
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Sağlık ve Güvenlik, s. 41	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Sağlık ve Güvenlik, s. 41	-
	403-2 Yaralanma Türü ve Kaza Sıklık Oranları, Meslek Hastalıkları, Kayıp Gün ve Devamsızlık ve İşle Bağlantılı Toplam Ölüm Vakası Sayıları	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 58-64	-
	403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	Sağlık ve Güvenlik, s. 41	-
	403-4 İş Sağlığına ve Güvenliğine Çalışan Katılımı, Danışma ve İletişim	Sağlık ve Güvenlik, s. 41	-
	403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Eğitimi	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 58-64	-

8.8. GRI Endeksi

GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-6 Çalışan Sağlığının Teşviki	Sağlık ve Güvenlik, s. 41	-
	403-7 İş İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması	Sağlık ve Güvenlik, s. 41	-
	403-9 İş Kaynaklı Yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 58-64	-
	403-10 İşle İlgili Hasta Vakaları	Raporlama döneminde faaliyetler nedeniyle meslek hastalığı teşhisi konulan çalışan olmamıştır.	-
Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s. 42	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-2 Taban Maaş ve Kadınların Ücretlerinin Erkeklerle Oranı		Gizlilik Kısıtlamaları Sarbak Metal, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık Olayları ve Alına Düzenleyici Önlemler	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s. 42 Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	-
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk İşçiliği Konusunda Belirgin Risk Taşıdığı Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler ve Alınan Önlemler	Etik ve Uyum, s. 15 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 43	-

8.8. GRI Endeksi

GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya Cebren Çalıştırma Vakaları Bakımından Belirgin Risk Ettiği Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler ve Alınan Önlemler	Etik ve Uyum, s. 15 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 43	-
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	İşgücü Yönetimi, s. 40	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	İşgücü Yönetimi, s. 40 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 58-64	-
	404-2 Çalışan Gelişimini Destekleyen Yetenek Yönetimi ve Yaşam Boyu Öğrenim Programları	İşgücü Yönetimi, s. 40	-
Paydaş İlişkileri ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Paydaş Katılımı, s. 44 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı, s. 49	-
Müşteri Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Paydaş Katılımı, s. 44	-

sarbak

sarbak vakfı

Sarbak Kayra ve Eğitim Vakfı

Sarbak Metal Merkez Ofis

Eğitim Mah. Adım Sok. Orjin İş Merkezi No: 10 - 18 Kat: 3
Daire No:39 - 49 34722 Hasanaşa / Kadıköy / İstanbul
Tel 0216 414 45 35 **Fax** 0216 414 45 40

Sarbak Metal Fabrika

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi Gazi Osman Paşa Mah.
8. Cad. No:3 59500 Çerkezköy / Tekirdağ
Tel 0282 725 19 60 **Fax** 0282 725 19 70

www.sarbak.com.tr | www.sarbakvakfi.org.tr | www.ekosari.com